



**Anexo Técnico**  
**Requerimientos para la Operación de los Centros de Reindustrialización Zasca**

Octubre de 2023

## Contenido

<b>Descripción .....</b>	<b>4</b>
<b>Línea Estratégica - Vocación Productiva .....</b>	<b>4</b>
<b>Vocación Productiva de Manufactura.....</b>	<b>4</b>
1. Infraestructura Física.....	4
2. Maquinaria o Tecnología Especializada .....	5
3. Ruta Metodológica .....	7
4. Recurso Humano .....	12
5. Perfil del Beneficiario.....	20
6. Estructura de Costos.....	21
7. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores.....	23
<b>Vocación Productiva – Agroindustria .....</b>	<b>24</b>
1. Infraestructura Física.....	24
2. Maquinaria o Tecnología Especializada .....	25
3. Ruta Metodológica .....	26
4. Recurso Humano .....	30
5. Perfil del Beneficiario.....	34
6. Estructura de Costos.....	35
7. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores.....	37
<b>Vocación Productiva – Metalmecánica.....</b>	<b>38</b>
1. Infraestructura Física.....	38
2. Maquinaria o Tecnología Especializada .....	39
3. Ruta Metodológica .....	40
4. Recurso Humano .....	44
5. Perfil del Beneficiario.....	45
6. Estructura de Costos.....	46
7. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores.....	47
<b>Línea Estratégica – Tecnología.....</b>	<b>48</b>
1. Infraestructura Física.....	48
2. Ruta Metodológica .....	48
3. Recurso Humano .....	61
4. Perfil del Beneficiario.....	63
5. Estructura de Costos.....	64
6. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores.....	65

<b>Línea Estratégica – Tecnología Jóvenes .....</b>	<b>66</b>
1. Infraestructura Física.....	66
2. Ruta Metodológica .....	66
3. Recurso Humano .....	68
4. Perfil del Beneficiario.....	69
5. Estructura de Costos.....	69
6. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores.....	70
<b>Línea Estratégica - Renacer .....</b>	<b>72</b>
1. Infraestructura Física.....	72
2. Maquinaria o Tecnología Especializada .....	72
3. Ruta Metodológica .....	72
4. Recurso Humano .....	73
5. Perfil del Beneficiario.....	80
6. Estructura de Costos.....	80
7. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores.....	81

## Descripción

Este **anexo técnico** contiene la información correspondiente a los requerimientos para la operación de los Centros de Reindustrialización Zasca en las diferentes líneas estratégicas priorizadas desde iNNpulsa Colombia, en alineación con el Ministerio de Comercio, Industria y Comercio: Vocación Productiva (donde se desglosan los subsectores priorizados) Tecnología, Tecnología – Jóvenes y Renacer.

## Línea Estratégica - Vocación Productiva

### Vocación Productiva de Manufactura

#### 1. Infraestructura Física

Dentro de la infraestructura será necesario contar con una planta modelo para formación, una sala de diseño asistido por computador, una sala de exhibición de proveeduría, salas de negocios, espacios para desfiles, espacios para formación y HUB de innovación.

La infraestructura física y maquinaria estará a cargo del operador del Centro de Reindustrialización Zasca. A continuación, se detalla cada espacio con su respectiva dotación:

Dentro de la infraestructura será reconocen las siguientes necesidades:

- Una planta de confección para formación: El operador cuenta con espacios que permiten el desarrollo de actividades para formación técnica especializada, de acuerdo con las necesidades de la industria. En este ítem se incluyen muebles, enseres, insumos y formaletas para el ambiente de formación.
- Una planta de confección para producción: El operador cuenta con espacios que permiten el desarrollo de actividades productivas, de acuerdo con las necesidades de la industria. En este ítem se incluyen muebles, enseres, insumos y formaletas para el ambiente de formación.
- Una sala de diseño asistido por computador: Este espacio permitirá a través del acompañamiento técnico y las herramientas digitales disponibles, que la unidad productiva pueda profundizar en los aspectos relevantes al patronaje, el modelado 3D, la ambientación de salas, pasarelas, las tendencias de colores entre otras opciones de prototipado que tendrá de manera digital para realizar la prospectiva de su producto, así como el modelaje del entorno requerido
- Una sala de exhibición de proveeduría: Es necesario contar con un espacio en donde proveedores de la industria puedan exhibir sus productos y de esta manera las MiPymes y/o unidades productivas puedan tener acceso a información de tendencias en nuevos materiales, insumos, y acabados.
- Una sala de negocios: Es necesario contar con una sala de negocios que permita llevar a cabo reuniones y transacciones comerciales entre las unidades productivas

y personas naturales o jurídicas que buscan generar compras u acuerdos comerciales.

- Un espacio de formación: La formación es fundamental en el éxito del proceso, por lo que se requiere contar con un espacio dotado apropiado con equipos de cómputo, televisor, mesas multifuncionales, escritorio, sillas y tablero.
- Hub de innovación: Es necesario contar con un espacio que fomente sinergias en procesos de emprendimiento, innovación, y fortalecimiento empresarial con criterios de sostenibilidad para los diferentes actores que conforman el ecosistema. Esto incluye televisor, mesa de reuniones, sillas y escritorios.
- Oficinas para el personal: El personal que trabaje en el proyecto requiere de espacios apropiados en las instalaciones de la Corporación Industrial Minuto de Dios para avanzar en sus actividades, impartir y recibir instrucción, reunirse con su equipo de trabajo, etc. Por lo anterior dispondrá de oficinas para utilizar cuando sea necesario donde debe poder contar con mesa de reunión, sillas y escritorios.

## 2. Maquinaria o Tecnología Especializada

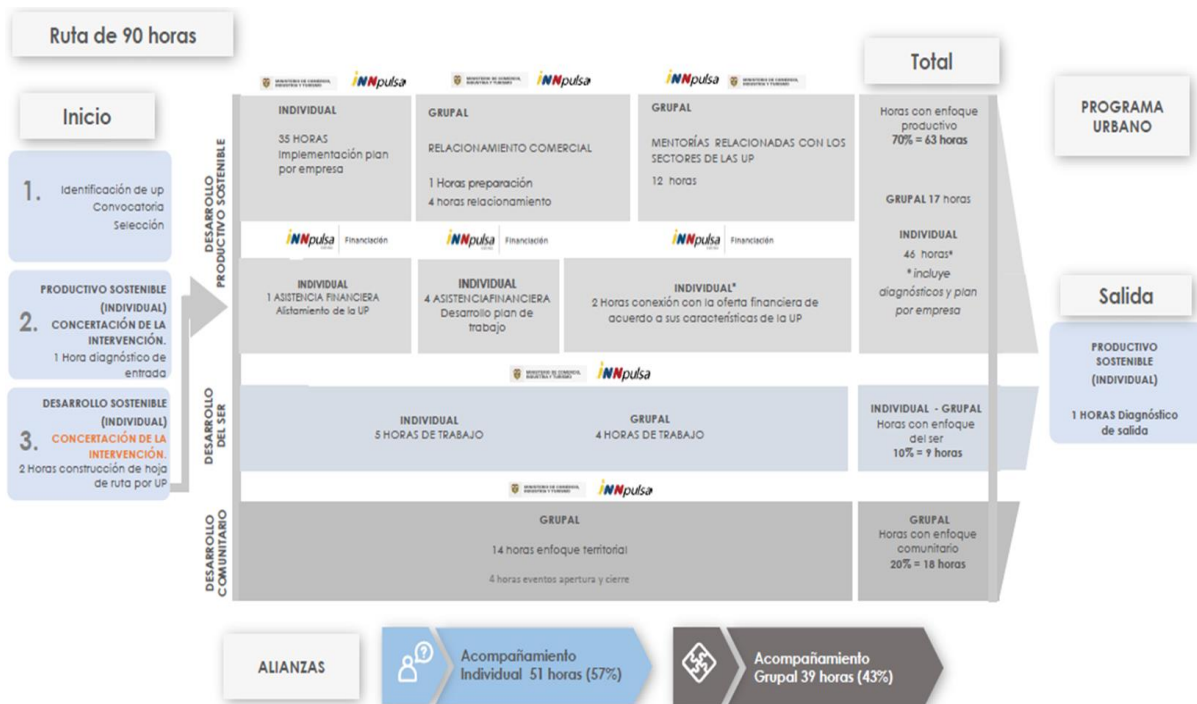
Para la operación de los Centros de Reindustrialización Zasca con énfasis en la vocación productiva principalmente de confección, se sugiere la siguiente maquinaria que permitirá la instauración de celdas de trabajo por módulos, con el fin de que las MiPymes y/o unidades productivas adquieran habilidades en la fabricación de diferentes productos donde se tenga acceso a maquinaria liviana y pesada. Es de precisar que se realizarán visitas técnicas que permitan viabilizar la pertinencia de los diferentes Centros a nivel nacional de acuerdo a la disponibilidad encontrada a través de aliados estratégicos en los diferentes territorios priorizados.

Área	Ítem	Descripción	Cantidad Propuesta
<b>Diseño</b>	Plotter	Es el insumo que requiere el proceso de corte y se requiere en físico, es el resultado del proceso anterior (trazo).	1
<b>Corte</b>	Cortadora laser Textil	Esta cortadora automática podría cubrir el proceso de extendido de tela en la mesa de corte con la tensión adecuada para el tejido, cortara la tela en los extremos, automatizando el proceso de Extendido y corte.	1
<b>Confección</b>	Bordadora		Número de cabezotes sugeridos para propósitos de enseñanza 3

Área	Ítem	Descripción	Cantidad Propuesta
Confección	Máquina transfer de marquilla		1
Confección	Fileteadora automática (4 hilos)	Confección de prendas livianas, ajuste liviano. Módulo de camiseta, buso, etc	5
Confección	Collarín cama cilíndrica (cuello y bajos)	Confección de prendas livianas, ajuste liviano. Módulo de camiseta, buso, etc..	2
Confección	Máquina cinta hombro o máquina de codo	Confección de prendas livianas, ajuste liviano. Módulo de camiseta, buso, etc	1
Confección	Plana Automática	Confección de prendas livianas, ajuste liviano. Módulo de camiseta, buso, etc.	2
Confección	Máquina para dobladillar mangas (automática)	Confección de prendas livianas, ajuste liviano. Módulo de camiseta, buso, etc.	1
Confección	Ojaladora *opcional	Confección de prendas livianas, ajuste liviano. Módulo de camiseta, buso, etc.	1
Confección	Máquina con pechera automática * opcional	Confección de camisetas polo	1
Confección	Dobladilladora de bolsillos de parche (automática)	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	1
Confección	Máquina electrónica para pegar bolsillos de parche	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	1
Confección	Máquina dobladilladora de bota de pantalon (automática)	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	1
Confección	Máquina de pasadores automática	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	1
Confección	Máquina Ojaladora de lágrima (Automática)	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	1

Área	Ítem	Descripción	Cantidad Propuesta
Confección	Máquina de codo (3 hilos)	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	2
Confección	Fileteadora 4h con puntada refuerzo	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	3
Confección	Empretinadora Automática	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	1
Confección	Plana Automática	Confección de prendas ajuste pesado (jean, dril, etc.)	2

### 3. Ruta Metodológica



### Resumen Ruta Metodológica Asistencia Técnica

Con el fin de mejorar la productividad y la competitividad empresarial, se realizará la asistencia técnica de acuerdo con las necesidades identificadas por cada MiPyme y/o unidad productiva.

Evento de Apertura	Grupal	2 horas	Centro Zasca
--------------------	--------	---------	--------------

Se realizará un evento de lanzamiento del Centro de Reindustrialización Zasca, que contará con la participación de todas las partes o los aliados en territorio y público en general, con

el fin de dar a conocer la iniciativa y el propósito de esta. Es importante resaltar que para este evento ya deben estar seleccionados las MiPymes y/o unidades productivas foco de la asesoría.

Diagnóstico de Entrada	Individual	1 hora	Presencial Insitu
------------------------	------------	--------	-------------------

Se aplicará a las MiPymes y/o unidades productivas seleccionadas la herramienta de diagnóstico para la recolección de información en donde se identificarán las necesidades sociales, formativas, técnicas, administrativas, operativas y financieras, de las MiPymes y/o unidades productivas, esta herramienta será proporcionada por iNNpulsa Colombia a través de la Gerencia de Analítica.

Concertación de la intervención: Plan de Acción	Individual	1 hora	Presencial Insitu y/o Centro Zasca
---	------------	--------	------------------------------------

Teniendo en cuenta los resultados del diagnóstico, se generará un plan de acción por cada MiPyme y/o unidad productiva y será socializado con el líder de cada una, con el fin de explicar la importancia de realizar las actividades sugeridas por el técnico y donde se adquiriera el compromiso para desarrollarlas, garantizando mayor asertividad al final del proceso.

### Acompañamiento Desarrollo Productivo

Asistencia técnica para mejoramiento productivo (Métodos y tiempos, Distribución en planta, Costo minuto por producción, Modelos de gestión, Batería de indicadores)	Individual	17 horas	Presencial Insitu
--	------------	----------	-------------------

Con el fin de mejorar la productividad y la competitividad empresarial, se realizará la asistencia técnica de acuerdo con el plan de acción propuesto para cada MiPyme y/o unidad productiva. Los temas desarrollados durante la intervención estarán relacionados con:

- **Métodos y tiempos:** Busca que MiPyme y/o la unidad productiva conozca y analice los métodos para llevar a cabo las diferentes operaciones en planta, y de esta manera establecer el tiempo estándar de producción y en el que un operador debe completar una tarea.
- **Distribución en planta:** Se espera que la MiPyme y/o unidad productiva realice una mejor distribución de su capacidad instalada
- **Costeo de producción:** Asociado a los costos en que incurre una empresa para generar un producto u ofrecer sus servicios, es crucial que las empresas en crecimiento conozcan estos costos de fabricación, para que puedan asegurar un uso eficaz de sus recursos.
- **Batería de indicadores:** El propósito es que las MiPymes y/o unidades productivas cuenten con herramientas que les permita medir, controlar y mejorar la productividad empresarial.



- **Modelos de gestión:** Se busca optimizar el sistema de producción y reducir las tareas que no añadan valor, mediante la implementación de metodologías como (5s, Kaizen, Lean Manufacturing), esto teniendo en cuenta la necesidad identificada en el diagnóstico.

Asistencia técnica para mejora en la propuesta de valor.	Individual	4 horas	Presencial Insitu y/o Centro Zasca
--	------------	---------	------------------------------------

- o **Mejora de la propuesta de valor:** Busca apoyar a las MiPymes y/o unidades productivas para desarrollar competencias que les permita crear y elaborar un producto diferenciado mediante el diseño y la innovación, que, al ser llevado al mercado, resalte sus características incorporando un valor agregado y así elevar la competitividad de las MiPymes y/o unidades productivas. Es importante resaltar que este proceso contará con asistencia especializada “in situ”.

Asistencia técnica para mejora en Mercadeo	Individual	4 horas	Presencial Insitu y/o Centro Zasca.
--	------------	---------	-------------------------------------

- o **Mercadeo:** Orientada a que el empresario conozca estrategias de mercadeo de forma fácil y dinámica. Para las MiPymes y/o unidades productivas es importante contar con herramientas para promover y fidelizar clientes.

Asistencia técnica para participación en espacios de relacionamiento comercial.	Individual	5 horas	Centro Zasca y/o espacios dispuestos.
---	------------	---------	---------------------------------------

- o **Espacios de Relacionamiento comercial:** Gestionar de una forma efectiva el relacionamiento con los clientes, optimizando los resultados en las ventas, aplicando herramientas prácticas y probadas, que contribuirán a la generación de ingresos. Se pondrá a disposición un espacio de relacionamiento comercial.

Asistencia técnica para formalización empresarial.	Individual	2 horas	Presencial Insitu y/o Centro Zasca.
--	------------	---------	-------------------------------------

- o **Requisitos mínimos para el funcionamiento de la MiPyme y/o Unidad Productiva:** Incentivar mayores niveles de formalidad empresarial en la economía a través de acciones que mejoren la relación beneficio-costos de tener una empresa formal.

Asistencia técnica para potenciar conocimientos en administración.	Individual	2 horas	Centro Zasca y/o espacios dispuestos
--	------------	---------	--------------------------------------

- o **Administración:** Proporcionar las herramientas básicas para una adecuada administración del negocio, teniendo en cuenta las líneas estratégicas de la MiPyme y/o unidad productiva de forma tal que se maximicen los procesos que se desarrollan para el cumplimiento de objetivos.

Asistencia técnica para potenciar conocimientos en talento humano.	Individual	2 horas	Presencial Insitu y/o Centro Zasca.
--	------------	---------	-------------------------------------

- o **Talento humano:** Promover buenos hábitos y actitudes para desarrollar los talentos de los colaboradores y lograr las metas de la MiPyme y/o unidad productiva.

Asistencia técnica para alistamiento financiero.	Individual	7 horas	Presencial Insitu y/o Centro Zasca.
--	------------	---------	-------------------------------------

- o **Finanzas:** Identificar las fortalezas y debilidades de la sostenibilidad financiera en el plan de negocios, así como la identificación de hábitos de ahorro, la frecuencia del ingreso que se obtiene a través de la actividad productiva y las obligaciones de crédito que se tienen. Potencializa a su vez la planeación de costos, con miras a un crecimiento de las MiPymes y/o unidades productivas. Esta perspectiva se complementa con acceso a fuentes de financiación y para lo cual se articulan entidades en el segmento de las microfinanzas. Adicionalmente se pondrá a disposición conexión financiera a través de las ruedas financieras:

**Ruedas Financieras:** Con el fin de acercar la oferta con la demanda, en los diferentes servicios financieros para MiPymes y/o unidades productivas, a través de la banca formal, el operador deberá organizar por lo menos una rueda financiera al semestre, con el fin de apoyar el acceso a recursos de capital. Es importante resaltar que estas conexiones serán apoyadas y articuladas por iNNpulsa Colombia a través de la Vicepresidencia de Capital y Economía Digital.

Asistencia técnica para fortalecer la creatividad, el diseño y la innovación.	Individual	4 horas	Presencial Insitu y/o Centro Zasca.
---	------------	---------	-------------------------------------

- o **Creatividad, diseño e innovación:** Fortalecer las habilidades de MiPymes y/o unidades productivas. Generar espacios que contribuyan a adquirir conocimientos y herramientas de pensamiento creativo, este proceso será apoyado y articulado por iNNpulsa Colombia a través del área de la Vicepresidencia de Escalamiento e Innovación.

Asistencia técnica a través de mentorías.	Grupal	12 horas	Centro Zasca.
---	--------	----------	---------------

- o **Mentorías:** Espacios para brindar oportunidades de aprendizaje para las MiPymes y/o unidades productivas con expertos del sector, con el fin de fortalecer y apropiar conocimientos que permitan la escalabilidad empresarial.

### Acompañamiento Desarrollo del Ser

El objetivo de este enfoque es potenciar el crecimiento personal y las habilidades emprendedoras a través de un pensamiento emprendedor. Para tal fin, iNNpulsa Colombia a través de la Gerencia de Mentalidad y Cultura apoyará las actividades asociadas a esta línea de servicio.

Liderazgo	Individual	2 horas	Presencial Insitu y/o Centro Zasca.
-----------	------------	---------	---

- o **Liderazgo:** Entendido como un proceso o habilidad por el que una empresa puede influir para conseguir los objetivos planteados. En este sentido, el líder es el encargado de fomentar la motivación de los empleados, logrando un ambiente idóneo para el mejor desarrollo de trabajo.

Proyecto de vida	Individual	3 horas	Presencial Insitu y/o Centro Zasca.
------------------	------------	---------	---

- o **Proyecto de vida:** Brindar a los líderes de las MiPymes y/o unidades productivas herramientas que permitan estructurar los propósitos de vida, para identificar su proyecto de vida asociado con el emprendimiento.

Empoderamiento	Grupal	4 horas	Centro Zasca.
----------------	--------	---------	---------------

- o **Empoderamiento:** Capacitar a las MiPymes y/o unidades productivas con herramientas sobre empoderamiento haciendo énfasis en igualdad de género, poder de decisión, superación de barreras sociales, económicas y empresariales.

### Acompañamiento para Desarrollo Comunitario:

Fortalecimiento de Deberes Ciudadanos	Grupal	2 horas	Centro Zasca.
--	--------	---------	---------------

- o **Fortalecimiento de deberes ciudadanos:** Brindar herramientas para fortalecer los deberes ciudadanos y promover la convivencia entre otros individuos. Un buen cumplimiento de los deberes cívicos es necesario para que se logre el bien común entre los miembros de la comunidad.

Paz Territorial Propuesta, Desarrollo y Sociedad Civil	Grupal	2 horas	Centro Zasca.
--	--------	---------	---------------

- o **Paz territorial propuesta, desarrollo, paz y sociedad civil:** Brindar herramientas, para que las MiPymes y/o unidades productivas interactúen con actores institucionales, sociales y social-comunitarios para la construcción de la paz y para la implementación de Paz en el territorio.

Mediación y conciliación	Grupal	2 horas	Centro Zasca.
--------------------------	--------	---------	---------------

- o **Mediación y conciliación:** Brindar métodos de resolución de conflictos que buscan la integración en la comunidad y la adecuada conciliación en el territorio.

Economía Circular	Grupal	2 horas	Centro Zasca.
-------------------	--------	---------	---------------

- o **Economía circular:** Capacitar a las MiPymes y/o unidades productivas frente a como generar un modelo de producción y consumo sostenibles en el que los materiales y los productos sean recuperados, reciclados y reutilizados, reduciendo así la cantidad de desechos y de emisiones al medio ambiente.

Clasificación de Residuos	Grupal	2 horas	Centro Zasca.
---------------------------	--------	---------	---------------

- o **Clasificación de residuos:** Preparar a las MiPymes y/o unidades productivas en conocimientos relacionados con la gestión adecuada de los residuos, teniendo en cuenta su tipología: sólidos urbanos, industriales, rurales o sanitarios.

Asociatividad	Grupal	4 horas	Centro Zasca.
---------------	--------	---------	---------------

- o **Asociatividad:** Capacitar a las MiPymes y/o unidades productivas frente a los diferentes modelos asociativos y sus beneficios en pro del generar economías de escala, de igual manera, propiciar espacios que permitan responder a inquietudes que se generen por parte de las MiPymes y/o unidades productivas con interés de asociarse.

#### 4. Recurso Humano

El recurso humano y las funciones que se van a desarrollar para la ejecución del programa serán contratados por el operador del proyecto con recursos que iNNpulsa Colombia aporta para llevar a cabo la asistencia técnica que se realizará durante la fase de ejecución del proyecto, este recurso humano realizará de manera permanente el acompañamiento a las MiPymes y/o las unidades.

El recurso humano está compuesto por:

a) Coordinador Operativo

**Perfil:** Profesional en ciencias económicas, administrativas, o Ingenierías, con posgrado en áreas relacionadas con áreas administrativas, económicas, gestión de proyectos o afines, con experiencia mínima de 6 años en cargos similares en el sector de sistema moda.

**Funciones:**

- Dirigir y desarrollar la operación administrativa y misional conforme a lo establecido en el convenio, aplicar la política interna del Centro de Reindustrialización Zasca, con la gestión correspondiente para la operatividad del Centro, así como controlar y evaluar los resultados del equipo de trabajo.
- Dirigir el equipo de trabajo del Centro de Reindustrialización Zasca.
- Brindar apoyo a las actividades de los equipos de trabajo del Centro de Reindustrialización Zasca.
- Velar por el cumplimiento de la promesa de valor de los servicios ofertados por el Centro de Reindustrialización Zasca y la correcta ejecución de las actividades programadas.
- Elaborar informes de Avance y seguimiento del Centro de Reindustrialización Zasca con la periodicidad definida con el operador.
- Diseñar y orientar la aplicación, de las metodologías del diseño y la tecnología de moda, según las necesidades identificadas en los empresarios atendidos.
- Velar por el buen funcionamiento de los servicios del Centro de Reindustrialización Zasca y el desarrollo de estos.
- Cuidar y hacer cuidar la infraestructura física y el equipamiento del Centro de Reindustrialización Zasca.
- Desarrollar adecuadamente el cierre del proyecto.
- Asistir a las reuniones del Comité Técnico del proyecto.
- Mantener contactos y alianzas con entidades que apoyen el proceso.
- Elaboración de boletines de resultados del Centro de Reindustrialización Zasca con la periodicidad definida con el operador.

b) Orientador/Gestor

**Perfil:** Técnico o tecnólogo en áreas administrativas con experiencia laboral de mínimo 1 año en cargos secretariales, administrativos o de atención al público, o similares.

**Funciones:**

- Atender el punto de información del Centro de Reindustrialización Zasca, conforme a los lineamientos establecidos por la coordinación en el horario definido.
- Recibir y radicar todos los documentos y demás correspondencia del Centro de Reindustrialización Zasca.

- Recibir, atender e informar a todas las personas que soliciten información, de acuerdo con cada una de las líneas de servicio.
- Asistir al Coordinador operativo y al profesional del Centro de Reindustrialización Zasca en todas las actividades de ejecución propias e inherentes a las funciones del centro.

c) Líder de Mejoramiento Productivo y Asistencia Técnica

**Perfil:** Ingeniero Industrial o afines con posgrado en ingenierías y con experiencia mínima de tres 3 años en el sector de sistema moda.

**Funciones:**

- Responsable de la dirección de la línea de Servicio de Asistencia Técnica y Mejoramiento Productivo y de operar las actividades de cada uno de los servicios de la línea.
- Liderar al equipo humano asignado al área de asistencia técnica que corresponde al profesional de mejoramiento productivo y técnicos especializados.
- Orientar y hacer el seguimiento de los indicadores de avance a las unidades productivas participantes en sus procesos desde la convocatoria hasta la finalización del servicio y de cumplir con los parámetros de registro y evaluación de la línea.
- Revisión y verificación de la información recolectada a través del diagnóstico de entrada, el plan de mejoramiento y la visita a la empresa en los términos establecidos, teniendo en cuenta los lineamientos del coordinador del programa.
- Efectuar el acompañamiento y seguimiento al equipo técnico asignado a la línea de Servicio.
- Diseñar la programación de las actividades de la línea de servicio en función de las necesidades encontradas en las unidades productivas diagnosticadas.
- Hacer el seguimiento a la participación de los usuarios de los servicios de la línea bajo su responsabilidad, y aplicar la encuesta de satisfacción del Centro de Reindustrialización Zasca al finalizar el acompañamiento

d) Profesional de Mejoramiento de Producto

**Perfil:** Ingeniero Industrial o de producción, con experiencia mínima en el sector de sistema moda de tres 3 años.

**Funciones:**

- Responsable de brindar apoyo a los servicios de la Línea de Asistencia Técnica de Mejoramiento Productivo, desarrollando la técnica de diagnóstico para las unidades productivas e intervenciones en Asistencia Técnica.
- Apoyar y organizar al equipo de trabajo (técnicos especializados) en la asignación de horas de trabajo y de unidades productivas a atender.
- Participar en la elaboración del plan operativo con el seguimiento y control de actividades de la línea.
- Efectuar el acompañamiento y seguimiento al equipo técnico asignado a la línea de Servicio.

- Hacer el seguimiento a la participación de los usuarios de los servicios de la línea bajo su responsabilidad.
- Garantizar calidad y cumplimiento en las fechas de las actividades programadas a través del seguimiento del plan operativo establecido para el Centro de Reindustrialización Zasca.
- Supervisar y controlar los resultados obtenidos durante el proceso y el desarrollo del programa en cada uno de los servicios a su cargo.
- Mantener informado al líder de línea de servicio sobre los avances en la implementación de las metodologías aplicadas.
- Programar las actividades semanales del equipo de trabajo asignado a la línea
- Actualizar los cronogramas y herramientas para el seguimiento y el control de las actividades del equipo.
- Participar en la aplicación de la herramienta diagnóstico y asistencias técnicas de las unidades productivas asignadas por la líder de la línea.

e) Técnico Especializado para el Mejoramiento de Producto

**Perfil:** Técnico o tecnólogo en ingeniería Industrial o producción y experiencia mínima de un 1 año en el sector de sistema moda.

**Funciones:**

- Desarrollar las actividades de acompañamiento a las unidades productivas atendidos en la línea de Asistencia Técnica para el mejoramiento productivo, que incluyen diagnóstico, plan de mejoramiento, visitas a la empresa, contabilidad y costeo bajo los lineamientos establecidos y la dirección del Líder de la línea.
- Apoyar en la implementación de la herramienta diagnóstico a las unidades productivas con el instrumento definido por iNNpulsa Colombia a través de la Gerencia de analítica, de acuerdo con la directriz del líder de la línea de servicio.
- Establecer los planes de acción de las unidades productivas diagnosticadas bajo la metodología definida por iNNpulsa Colombia.
- Concertar con las unidades productivas las acciones que se realizarán en función del plan de mejoramiento, el cronograma de actividades y suscribir los compromisos de aceptación del servicio.
- Realizar las visitas a las unidades productivas y el proceso de acompañamiento técnico definido por el Líder del Servicio.
- Garantizar la calidad y el cumplimiento en las fechas de las visitas a las empresas siguiendo las orientaciones del instructivo correspondiente.
- Supervisar y controlar los resultados obtenidos durante el proceso y el desarrollo del programa con cada empresario.
- Desarrollar las funciones que le asigne el Líder de la Línea de Servicio de Asistencia Técnica para el mejoramiento productivo.
- Mantener la confidencialidad de toda la información suministrada por los empresarios atendidos en los servicios de la Línea de Asistencia Técnica

f) Técnico de Planta Modelo para Formación

**Perfil:** Técnico o tecnólogo en ingeniería Industrial o producción y experiencia mínima de un 1 año en el sector de sistema moda.

Funciones:

- Velar por el cumplimiento de los procedimientos, normas y formatos, y garantizar la disponibilidad de la maquinaria.
- Dar apoyo a las actividades de capacitación que se desarrollarán de cara a la línea de asistencia técnica.
- Orientar y hacer el seguimiento de cada uno de los participantes del servicio y presentar los reportes correspondientes al líder de la línea de servicio de asistencia técnica y mejoramiento productivo.
- Establecer la programación de las actividades del servicio con el Líder de la línea.
- Revisar maquinaria y equipo para desarrollar actividades preventivas y correctivas.
- Garantizar que todos los usuarios hayan recibido la inducción o entrenamiento necesario para el manejo de la maquinaria a la línea de asistencia técnica.
- Dar el apoyo técnico necesario para realizar los requerimientos de las partes y repuestos de las máquinas que requieran reemplazo de piezas.
- Mantener informado al Coordinador del Centro de Reindustrialización Zasca y al Líder de la Línea de Asistencia Técnica sobre los avances en la implementación de las metodologías aplicadas en el servicio.
- Garantizar el registro y documentación de todas y cada una de las actividades bajo su responsabilidad

g) Líder de Diseño y Diferenciación de Producto

Perfil: Profesional en Diseño de modas, mercadeo o afines, con posgrado en diseño de modas o afines y con mínimo 3 años de experiencia en el sector de sistema moda.

Funciones:

- Dirigir la línea de Servicio de Diseño y Diferenciación de Producto, operar las actividades de cada uno de los servicios de la línea, de acuerdo con las directrices establecidas por la coordinación.
- Ejercer la dirección del equipo humano asignado al área, orientar y hacer el seguimiento a los empresarios participantes en sus procesos, desde la convocatoria hasta la finalización del servicio y cumplir con los parámetros de registro.
- Efectuar el acompañamiento y seguimiento al equipo técnico asignado a la línea de Servicio.
- Diseñar la programación de las actividades de la línea de servicio, en función de las necesidades encontradas en las unidades productivas diagnosticadas.
- Hacer el seguimiento a la participación de los usuarios de los servicios de la línea bajo su responsabilidad, y aplicar con la periodicidad establecida la encuesta de satisfacción del Centro de Reindustrialización Zasca.
- Evaluar las diversas actividades en cada uno de los servicios de la línea y tomar las acciones que correspondan.
- Velar por el correcto manejo de los equipos asignados a la línea y mantener al día el inventario de equipos e insumos a su cargo.



- Supervisar y controlar los resultados obtenidos durante el proceso y el desarrollo del programa en cada uno de los servicios a su cargo.

#### h) Diseñador de Moda

Perfil: Profesional Diseñador de Modas y con experiencia mínimo de dos 2 años en el sector de sistema moda.

Funciones:

- Responsable de la operación de las actividades de los servicios de diseño de producto y programación industrial de colecciones (PIC).
- Desarrollar los contenidos y las actividades definidas en la programación del servicio.
- 
- Orientar y realizar el seguimiento de cada uno de los participantes del programa en los servicios de diseño.
- Desarrollar los contenidos y las actividades de cada uno de los servicios de diseño.
- Apoyar a las unidades productivas en la interpretación de la información para la mejora en el diseño.
- Apoyar las actividades de programación y promoción de los servicios de diseño.
- Supervisar y controlar los resultados obtenidos durante el proceso y el desarrollo del programa.
- Garantizar el registro y documentación de todas y cada una de las actividades bajo su responsabilidad.

#### i) Profesional Software – CAD (Diseño Asistido por Computador)

Perfil: Profesional en diseño de modas o afines, con experiencia docente mínimo de 2 años en enseñanza y aplicación de metodologías CAD-CAM.

Funciones:

- Responsable de la operación de las actividades del servicio de CAD, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la coordinación del Centro de Reindustrialización Zasca.
- Desarrollar las actividades de capacitación y entrenamiento en metodologías CAD para los usuarios del Centro de Reindustrialización Zasca conforme a los lineamientos establecidos por el líder de diseño.
- Desarrollar actividades de capacitación y entrenamiento en diseño, patronaje, escalado y trazo para los usuarios del Centro de Reindustrialización Zasca.
- Apoyar las actividades de programación y promoción de los servicios de CAD.
- Mantener informado a Líder de la Línea de Servicio de desarrollo y diferenciación de producto sobre los avances de la implementación de las metodologías aplicadas en el servicio de CAD.

j) Líder de Gestión Empresarial y Sostenibilidad

Perfil: Profesional en ciencias económicas, ingenierías, administrativas y/o afines, con tres 3 años de experiencia profesional relacionada con actividades económicas y/o administrativas.

Funciones:

- Responsable de la coordinación y operación de la línea de servicio de Gestión y desarrollo de mercados, Gestión de proveeduría de la industria, Gestión Empresarial y Gestión de la innovación, de acuerdo con las directrices impartidas por el coordinador del Centro de Reindustrialización Zasca.
- Ejercer la dirección del equipo humano asignado al área, orientar y hacer el seguimiento a los empresarios participantes en estos procesos, desde la convocatoria hasta la finalización del servicio y cumplir con los parámetros de registro y evaluación de las líneas a su cargo.
- Responsable del proceso de soporte Gestión de mercadeo y comercial, que agrupa las actividades de Gestión de usuarios, de proveeduría, de alianzas, de comunicación, de gestión empresarial, ambiental e innovación.
- Efectuar el acompañamiento y seguimiento al equipo técnico asignado al área y a las líneas de servicio.
- Diseñar la programación de las actividades de las líneas de servicio a su cargo, en función de las necesidades encontradas en los empresarios diagnosticados.
- Evaluar y actualizar los contenidos y las actividades de la línea de gestión de proveeduría, desarrollo y gestión de mercados, gestión empresarial, social y ambiental, y la línea de gestión de la innovación.
- Supervisar y controlar los resultados obtenidos durante el proceso y el desarrollo del programa en cada uno de los servicios a su cargo.
- Evaluar las diversas actividades en cada uno de los servicios de la línea y tomar las acciones que haya lugar.

k) Profesional de Mercadeo

Perfil: Profesional en mercadeo o afines y con experiencia mínima de un 1 año en actividades relacionadas con mercadeo preferiblemente en el sector de sistema moda.

Funciones:

- Responsable de la operación de las actividades de los servicios de las líneas de servicio gestión y desarrollo de mercados, gestión de proveeduría y gestión empresarial, de acuerdo con los procedimientos establecidos por el líder de área.
- Desarrollar los contenidos y las actividades definidas en la programación del servicio.
- Orientar y hacer el seguimiento a los participantes en sus procesos desde la convocatoria hasta la finalización del servicio.
- Supervisar y controlar los resultados obtenidos durante el proceso y el desarrollo del programa.
- Apoyar al líder del área en la consecución de resultados de las diferentes líneas de servicios a cargo del área.

- Garantizar el registro y documentación de todas y cada una de las actividades bajo su responsabilidad, conforme a lo establecido por el líder del área.
- Apoyar el desarrollo de alianzas que contribuyan al desarrollo de las habilidades en áreas transversales a las empresas diagnosticadas.
- Apoyar las actividades de programación y promoción de los servicios de Gestión y desarrollo de mercados.

#### l) Profesional de Diseño Gráfico

Perfil: Profesional en diseño gráfico y con experiencia mínima de un 1 año en actividades relacionadas con diseño gráfico preferiblemente en el sector de sistema moda.

##### Funciones:

- Responsable de analizar, diagnosticar, planear, diseñar y rediseñar la imagen corporativa y/o marca de las Unidades Productivas acompañadas el diseño, diagramación e ilustración de la imagen y/o marca de las unidades productivas intervenidas.
- Asistir y asesorar a las unidades productivas en el desarrollo de la comunicación visual y expresión gráfica de la imagen y/o marca de las unidades productivas – UE, alineada con el Brief de Mercadeo (Plan de Mejora), creando identidad de las unidades productivas.
- Asistir y asesorar a las unidades productivas para optimizar los recursos en la producción de material publicitario.
- Apoyar la gestión del Líder de Servicio y Profesional de Mercadeo en lo referente a comunicación visual y expresión grafica en diferentes medios de las unidades productivas.
- Garantizar el registro y documentación de todas y cada una de las actividades bajo su responsabilidad. Supervisar y controlar los resultados

#### m) Profesional de Diseño Gráfico

Perfil: Profesional en diseño gráfico y con experiencia mínima de un 1 año en actividades relacionadas con diseño gráfico preferiblemente en el sector de sistema moda.

##### Funciones:

- Responsable de analizar, diagnosticar, planear, diseñar y rediseñar la imagen corporativa y/o marca de las Unidades Productivas acompañadas el diseño, diagramación e ilustración de la imagen y/o marca de las unidades productivas intervenidas.
- Asistir y asesorar a las unidades productivas en el desarrollo de la comunicación visual y expresión gráfica de la imagen y/o marca de las unidades productivas – UE, alineada con el Brief de Mercadeo (Plan de Mejora), creando identidad de las unidades productivas.
- Asistir y asesorar a las unidades productivas para optimizar los recursos en la producción de material publicitario.

- Apoyar la gestión del Líder de Servicio y Profesional de Mercadeo en lo referente a comunicación visual y expresión gráfica en diferentes medios de las unidades productivas.
- Garantizar el registro y documentación de todas y cada una de las actividades bajo su responsabilidad.

#### n) Profesional en Asistencia Financiera

Perfil: Profesional en ciencias económicas, ciencias de la administración o ingeniería industrial, preferiblemente contar con posgrado en finanzas, experiencia mínima de tres años en finanzas corporativas, acompañamiento financiero para empresas, alistamiento financiero.

#### Funciones:

- Brindar apoyo operativo, técnico y administrativo, realizando evaluación y diagnóstico financiero a empresas, para brindar acompañamiento y asesoría financiera de manera asertiva.
- Utilizar y diligenciar en conjunto con el empresario los formatos establecidos por iNNpulsa Colombia que hacen parte de la metodología.
- Mantener un registro de evolución de las unidades productivas atendidas que permita analizar la evolución de estas.
- Mantener una base de datos de registros de toda la información recaudada de las empresas participantes con todas las variables establecidas.
- Identificar y atraer constantemente unidades productivas con necesidad de financiamiento.
- Orientar y acompañar a cada unidad productiva en la identificación de la entidad de financiamiento que se ajusten con sus necesidades y características.
- Implementar herramientas de búsqueda y convocatoria de empresas para consolidación de pipeline de empresas con necesidades de financiamiento.
- Mantener actualizado el inventario de fuentes de financiación detectadas con sus requisitos y características que permita realizar la unión de oferta y demanda.
- Realizar la debida gestión de la documentación, presentaciones e indicadores que se requieran y que permitan evaluar los resultados obtenidos.
- Participar en todas las actividades y reuniones que se requieran para la ejecución de los propósitos de la estrategia de financiamiento establecida.

### 5. Perfil del Beneficiario

MiPymes y/o unidades productivas que cumplan con las siguientes características para participar en el programa:

1. Los postulantes pueden o no contar con RUT y/o Registro mercantil. Ninguno de los dos casos es excluyente.
2. Desarrollo de la actividad económica priorizada: MiPymes y/o Unidades productivas que cuenten con mínimo 12 meses de antigüedad en el desarrollo de la actividad económica
3. Mínimo dos personas vinculadas a la MiPyme y/o unidad productiva mayores de edad.

4. Se priorizarán aquellas MiPymes y/o unidades productivas que se enmarquen bajo el concepto de economía popular.
5. Ubicadas geográficamente en la ciudad priorizada.
6. Que cuenten con espacio físico e infraestructura para operación.

## 6. Estructura de Costos

<b>Costos Generales Zasca VP - Manufactura</b>
--

<b>Aporte de iNNpulsa Colombia</b>	
<b>Gastos Transversales</b>	<b>Año 1</b>
Póliza Beneficiarios	\$ 30.000.000
Imagen Corporativa (aviso) y Señalización	\$ 5.000.000
Apoyo de Gastos de Operativos	\$ 34.000.000
<b>Total Gastos Transversales</b>	<b>\$ 69.000.000</b>

<b>Actividades de Entrada</b>	<b>Horas</b>	<b>Valor unitario</b>	<b>Valor por Unidad Productiva</b>
Evento de Apertura	2	\$ 83.333	\$ 166.667
Diagnóstico de entrada	1	\$ 25.000	\$ 25.000
Concertación de la intervención: Plan de Acción	2	\$ 25.000	\$ 50.000
<b>Total Actividades de Entrada</b>			<b>\$ 241.667</b>

<b>Ejecución Programa - Asistencia técnica</b>			
<b>Desarrollo Productivo</b>	<b>Horas</b>	<b>Valor unitario</b>	<b>Valor por Unidad Productiva</b>
Asistencia técnica para mejoramiento productivo (Métodos y tiempos, Distribución en planta, Costo minuto por producción, Modelos	17	\$ 25.000	\$ 425.000

de gestión, Batería de indicadores)			
Mejora de Propuesta de Valor	4	\$ 25.000	\$ 100.000
Espacios de Relacionamento Comercial	5	\$ 176.083	\$ 880.417
Requisitos Mínimos para el funcionamiento de la UP	2	\$ 25.000	\$ 50.000
Administración	2	\$ 25.000	\$ 50.000
Talento Humano	2	\$ 25.000	\$ 50.000
Finanzas	7	\$ 25.000	\$ 175.000
Mercadeo	4	\$ 25.000	\$ 100.000
Creatividad, Diseño e Innovación	4	\$ 25.000	\$ 100.000
Mentorías de acuerdo con el sector	12	\$ 16.667	\$ 200.000
Profesionales Asistencia Técnica Indirecta			\$ 1.495.000
<b>Total Formación / Asistencia</b>			<b>\$ 3.625.417</b>

Desarrollo del Ser	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva
Liderazgo	2	\$ 25.000	\$ 50.000
Proyecto de Vida	3	\$ 25.000	\$ 75.000
Empoderamiento	4	\$ 25.000	\$ 100.000
<b>Total Desarrollo Ser</b>			<b>\$ 225.000</b>

Desarrollo Comunitario	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva
Fortalecimiento de Deberes Ciudadanos	2	\$ 25.000	\$ 50.000
Paz Territorial Propuesta, Desarrollo y Sociedad Civil	2	\$ 25.000	\$ 50.000
Mediación y conciliación	2	\$ 25.000	\$ 50.000

Asociatividad	4	\$ 25.000	\$ 100.000
Economía Circular	2	\$ 25.000	\$ 50.000
Clasificación de residuos	2	\$ 25.000	\$ 50.000
<b>Total, Desarrollo Comunitario</b>			<b>\$ 350.000</b>

Actividades de Cierre	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva
Diagnóstico de Salida	1	\$ 25.000	\$ 25.000
Evento de Cierre	2	\$ 83.333	\$ 166.667
<b>Total, Actividades de Cierre</b>			<b>\$ 191.667</b>

<b>TOTAL IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA</b>	<b>Horas</b>		<b>Valor por Unidad Productiva Ruta</b>
	<b>90</b>		<b>\$ 4.633.750</b>

Costo total por MiPyme	Gastos Transversales por Unidad Productiva	Número de Beneficiarios Projectado por Zasca	Valor total por Unidad Productiva Projectado
Costos de Asistencia Técnica (recursos MinCIT)	\$ 575.000	120	<b>\$ 5.208.750</b>

## 7. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores

- Aliados:
  - o Contrapartida para gastos de funcionamiento en efectivo y/o especie para la puesta en marcha del Centro de Reindustrialización Zasca.
  - o Recursos adicionales para ampliar cobertura de participantes.
  - o Cobertura y experiencia según la vocación productiva establecida por iNNpulsa Colombia y el territorio seleccionado.
- Aliado Operador:
  - o Experiencia en proyectos de desarrollo empresarial en atención a MiPymes y/o unidades productivas.
  - o Contrapartida en especie o efectivo.
  - o Cobertura en el territorio seleccionado por iNNpulsa Colombia teniendo en cuenta los criterios de selección.
  - o Capacidad de atención mínimo 60 MiPymes y/o unidades productivas por cohorte.
  - o Capacidad Financiera.

## Vocación Productiva – Agroindustria

La Agroindustria se enmarca en la combinación de dos procesos productivos, el agrícola y el industrial y tiene como propósito la generación de valor agregado en los productos provenientes del campo mediante el acopio, la selección, la transformación o conservación, la distribución y la comercialización.

A través de los Centros de Reindustrialización Zasca de Agroindustria se busca fortalecer unidades productivas del sector agroindustrial de alimentos que desarrollen su actividad en un determinado territorio y que estén vinculadas a un mismo sector económico.

Para la operación del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria se requiere la siguiente infraestructura física y maquinaria o tecnología especializada:

### 1. Infraestructura Física

Los espacios destinados a Zasca Agroindustria deben ser adecuados para la operación, así como para la circulación del personal y el traslado de materiales o productos. Estos ambientes deben estar ubicados según la secuencia lógica del proceso, desde la recepción de los insumos hasta el despacho del producto terminado, de tal manera que se evite la contaminación cruzada.

La infraestructura requerida para la operación del Zasca de Agroindustria dependerá del equipamiento necesario para llevar a cabo los procesos de poscosecha y de los ambientes requeridos para los ejercicios de transferencia técnica los cuales puede variar según el sector económico que se vaya a intervenir (panela, cacao, café, lácteo, pesca y hortofrutícola). A continuación, se plantea la infraestructura física mínima requerida para la operación del Centro de Reindustrialización Zasca la cual deberá ser suministrada por el aliado operador del ZASCA:

- **Planta de tratamiento poscosecha de productos agrícolas:** una planta de tratamiento de poscosecha de productos agrícolas con la maquinaria, tecnología y equipos asociados a procesos de acopio, selección, transformación, empaque, rotulado y almacenamiento.
- **Zona de acopio o almacenamiento de producto:** un espacio dispuesto para almacenar y que permita controlar variables como temperatura y humedad relativa para preservar las condiciones de calidad e inocuidad del producto.

Adicional a los anteriores espacios de obligatorio cumplimiento para el procesamiento de materias primas y producto terminado en el sector de alimentos, se requieren espacios que permitan realizar capacitaciones y relacionamiento comercial entre las unidades productivas y personas naturales o jurídicas que buscan generar compras u acuerdos comerciales. estos espacios son:

- **Espacios o ambientes para la transferencia técnica:** espacios que permitan el desarrollo de actividades de asistencia técnica especializada y de apropiación del



conocimiento de acuerdo con las necesidades del sector, este ítem incluye locaciones y muebles.

- **Ambientes de formación:** aulas dotadas con sillas, tablero, videobeam con capacidad mínima de 40 personas, para los momentos de formación grupal.
- **Auditorio:** espacio para mínimo con capacidad 50 personas para el desarrollo de eventos de apertura y cierre.
- **Conectividad:** conexión de alta calidad y estabilidad.
- **Mobiliario:** mobiliario básico que habilite el despliegue de las acciones propuestas, como: sillas, mesas, televisores, videobeam, micrófonos, entre otros.
- **Sala de negocios:** espacio para llevar a cabo acciones de relacionamiento comercial que permita llevar a cabo reuniones y transacciones comerciales entre las unidades productivas y personas naturales o jurídicas que buscan generar compras u acuerdos comerciales.

De ser requerido, tales ambientes deben dotarse de las condiciones de temperatura, humedad u otras necesarias para la ejecución higiénica de las operaciones de producción y/o para la conservación del alimento y también contar con los siguientes requerimientos:

- Abastecimiento de agua potable
- Disposición de residuos sólidos
- Instalaciones sanitarias.
- Pisos y drenajes.
- Paredes de materiales resistentes, colores claros, impermeables, no absorbentes y de fácil limpieza y desinfección.

## **2. Maquinaria o Tecnología Especializada**

La maquinaria y tecnología en Zasca Agroindustria es aportada por el aliado operador y debe apuntar a generar valor en el sector agroindustrial (panela, cacao, café, lácteo, pesca y hortofrutícola). La maquinaria, equipos y utensilios utilizados en la poscosecha y el procesamiento dependen del tipo del alimento, materia prima o insumo, de la tecnología a emplear y de la máxima capacidad de producción prevista.

A continuación, se plantea la maquinaria o tecnología especializada mínima requerida para la operación del Centro de Reindustrialización Zasca para los procesos de acopio, selección, transformación, empaqueo, rotulado y almacenamiento:

- **Acopio y selección:** maquinaria y tecnologías orientadas a la limpieza, lavado, selección, clasificación, desinfección, secado, empaque y almacenamiento, entre otros.
- **Transformación:** despulpadoras, marmitas, hornos, entre otros.
- **Empaqueo y rotulado:** máquinas para el empaqueo, rotulado, entre otras.
- **Almacenamiento:** tecnologías orientadas al almacenamiento.

- **Herramientas de diseño:** facilitar herramientas digitales para que la unidad productiva pueda profundizar en aspectos como el diseño de marca, empaquetado y etiquetado nutricional, entre otras.

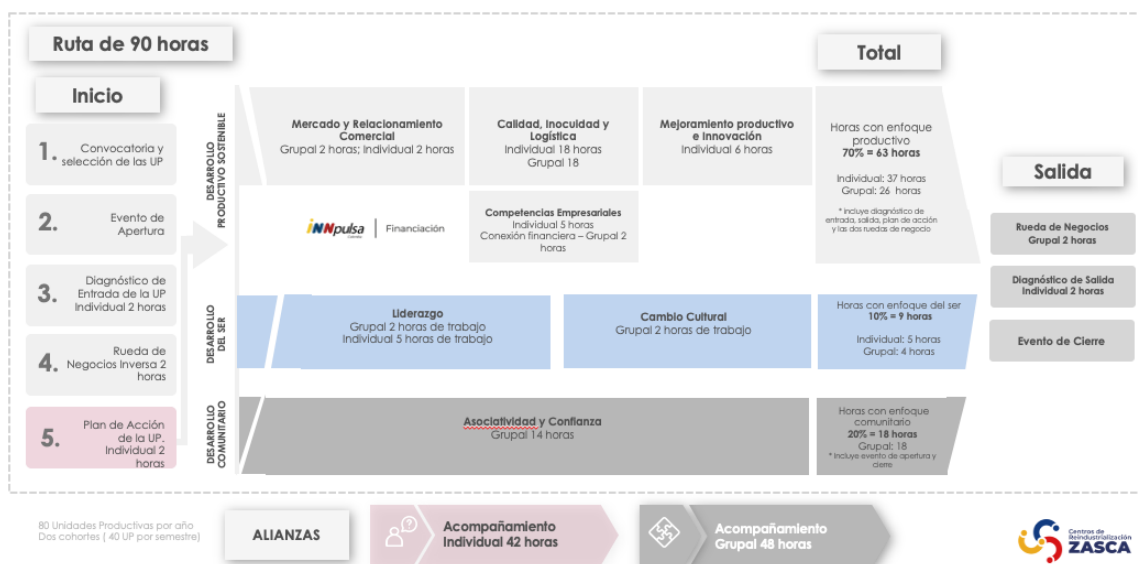
Es importante mencionar que el aliado operador debe evitar la contaminación del alimento, facilitar la limpieza y desinfección de sus superficies y cumplir con las siguientes condiciones:

- Emplear materiales resistentes al uso y a la corrosión, así como a la utilización frecuente de los agentes de limpieza y desinfección.
- Los equipos que se utilicen en operaciones críticas para lograr la inocuidad del alimento deben estar dotados de los instrumentos de medición y registro de las variables del proceso. Así mismo, deben poseer dispositivos para permitir la toma de muestras del alimento y materias primas.

### 3. Ruta Metodológica

Antes de la implementación de la ruta de las noventa (90) se requiere una etapa previa de alistamiento en la cual se adelantarán las gestiones preparatorias previas y necesarias para la puesta en marcha del proceso de operación del Centro de Reindustrialización Agroindustria. En esta etapa es necesario a) la comprensión y adopción del Documento Metodológico con los lineamientos estratégicos y operativos para la implementación de un Zasca, b) el proceso de reclutamiento y entrenamiento del equipo de profesionales del Zasca y c) el alistamiento y disposición de la infraestructura y maquinaria para la intervención de las unidades productivas.

Tabla: Hoja de ruta de atención para el Zasca de Agroindustria



Una vez realizada la etapa previa de alistamiento se inicia la implementación de la ruta de las noventa (90) horas, así:

### Convocatoria y selección de las Unidades Productivas:

En esta etapa se llevan a cabo las actividades necesarias para socializar que se encuentra abierta la convocatoria para inscribirse en el programa, una vez las unidades productivas se registran y postulan, se adelanta el proceso de selección de aquellas unidades productivas que cumplan con los criterios de selección establecidos por INNPulsa. Finalmente, se le comunica a cada unidad productiva que fue seleccionada y se cita a la siguiente etapa de la ruta.

<b>Evento de apertura</b>	<b>Duración: 2 horas</b>	<b>Tipo: Grupal</b>	<b>Modalidad: Presencial Zasca</b>
---------------------------	--------------------------	---------------------	------------------------------------

Este evento de apertura organizado por el operador Centro de Reindustrialización Zasca en coordinación con Innpulsa y tiene como finalidad presentar a las Unidades Productivas la ruta de intervención, el alcance, la modalidad, presentar el equipo de profesionales de asistencia técnica y el cronograma de actividades a desarrollar, asimismo, explicar qué es y qué no es la ruta de intervención.

<b>Diagnóstico de Entrada de las Unidades Productivas</b>	<b>Duración: 2 horas</b>	<b>Tipo: Individual</b>	<b>Modalidad: Presencial Insitu</b>
---	--------------------------	-------------------------	-------------------------------------

Innpulsa entrega al aliado operador la herramienta de diagnóstico que debe implementar en el momento de ingreso de las unidades productivas al programa, este diagnóstico busca identificar las principales brechas que se presentan en materia de calidad e inocuidad, comercial, mejoramiento productivo y competencias empresariales.

<b>Rueda de negocios inversa</b>	<b>Duración: 2 horas</b>	<b>Tipo: Grupal</b>	<b>Modalidad: Auditorio</b>
----------------------------------	--------------------------	---------------------	-----------------------------

Esta rueda es organizada por el operador del Centro de Reindustrialización en coordinación con Innpulsa, tiene como objetivo emparejar la demanda del mercado con lo que están produciendo las unidades productivas del sector de la agroindustria de alimentos, para la realización de esta rueda es necesario invitar por un lado la demanda es decir empresas ancla, comercializadoras internacionales, entidades de compras públicas, entidades encargadas de analizar las preferencias del consumidor, entre otros y por el otro lado a las unidades productivas del Zasca de Agroindustria para que de primera mano identifiquen lo que se está demandando, las cantidades requeridas, las condiciones de pago, entre otros.

<b>Plan de acción de la Unidad Productiva</b>	<b>Duración: 2 horas</b>	<b>Tipo: Individual</b>	<b>Modalidad: Presencial Zasca</b>
---	--------------------------	-------------------------	------------------------------------

Una vez realizado el diagnóstico, se debe desarrollar un plan de acción por cada unidad productiva el cual tiene como propósito definir las acciones para cerrar las brechas identificadas en materia de calidad e inocuidad, comercial, mejoramiento productivo y competencias empresariales.

<b>Asistencia técnica para el desarrollo productivo sostenible</b>	<b>Duración: 63 Horas</b>	<b>Tipo: Individual y Grupal</b>
--	---------------------------	----------------------------------

En esta etapa se brinda la asistencia técnica orientada al **desarrollo productivo sostenible** a través de los siguientes bloques temáticos:

<p><b>Mercado y relacionamiento comercial</b>  <b>Duración: 4 horas</b>  <b>Tipo: 2 horas individual, 2 horas grupal</b>  <b>Modalidad: Presencial Zasca y presencial Insitu</b></p> <p>En este bloque temático la asistencia técnica estará orientada en información de la demanda (nuevas tendencias y preferencias del consumidor), comercio a través de herramientas digitales, estrategias de posicionamiento del producto con atributos diferenciales y desarrollo de nuevos mecanismos de comercialización (ruedas de negocio inversas y compras públicas) e internacionalización.</p>
<p><b>Calidad, inocuidad y logística</b>  <b>Duración: 36 horas</b>  <b>Tipo: 18 horas individual, 18 horas grupal</b>  <b>Modalidad: Presencial Insitu y presencial Zasca</b></p> <p>La asistencia técnica estará orientada en la gestión y cumplimiento de estándares de calidad e inocuidad, rotulado nutricional, registro sanitario (RSA), mejora en los procesos logísticos de abastecimiento y de distribución, sostenibilidad ambiental, fortalecimiento de los procesos de acopio y almacenamiento.</p>
<p><b>Mejoramiento productivo e innovación</b>  <b>Duración: 6 horas</b>  <b>Tipo: 6 horas individual</b>  <b>Modalidad: Presencial Zasca</b></p> <p>Asistencia técnica para el fortalecimiento de los procesos de transformación, fortalecimiento productivo y desarrollo de nuevos productos.</p>
<p><b>Competencias Empresariales</b>  <b>Duración: 6 horas</b>  <b>Tipo: 6 horas individual</b>  <b>Modalidad: Presencial Insitu y Presencial en Zasca</b></p> <p>Se brinda asistencia técnica para el fortalecimiento en gestión administrativa y finanzas básicas, costos, gastos, inventario, utilidad, punto equilibrio, contabilidad básica y conexión financiera de proyectos de las unidades productivas.</p>

<b>Desarrollo ser</b>	<b>Duración: 8 Horas</b>	<b>Tipo: Individual y grupal</b>
-----------------------	--------------------------	----------------------------------

En esta etapa se brinda la asistencia técnica orientada al **desarrollo ser** a través de los siguientes bloques temáticos:

<p><b>Liderazgo</b>  <b>Duración: 7 horas</b>  <b>Tipo: 5 horas individual, 2 horas grupal</b>  <b>Modalidad: Presencial Zasca</b></p> <p>Orientación y motivación para potenciar el crecimiento personal y las habilidades emprendedoras a través del fortalecimiento de competencias en liderazgo, la estructuración de propósitos de vida y empoderamiento para impulsar cambios positivos.</p>
<p><b>Cambio cultural y relevo generacional</b>  <b>Duración: 2 horas</b>  <b>Tipo: 2 horas grupal</b>  <b>Modalidad: Presencial Zasca</b></p> <p>Proceso por el cual se fortalecen capacidades a través del desarrollo de prácticas y actividades que faciliten el cambio de mentalidad para que los productores puedan reenfocar sus estrategias y se promueva el relevo generacional en donde las nuevas generaciones del agro desempeñen nuevos roles.</p>

<b>Asociatividad y confianza</b>	<b>Duración: 14 horas</b>	<b>Tipo: 14 horas grupal</b>
----------------------------------	---------------------------	------------------------------

En esta etapa se brinda la asistencia técnica orientada al **desarrollo de la Asociatividad y confianza** a través del siguiente bloque temático:

<p><b>Asociatividad y confianza</b>  <b>Duración: 14 horas</b>  <b>Tipo: 14 horas grupal</b>  <b>Modalidad: Presencial Zasca</b></p> <p>En este componente se busca fortalecer las capacidades de asociatividad y confianza a través de la promoción de las compras colectivas, asociación para la comercialización y la complementariedad en el proceso productivo.</p>
--

<b>Rueda de negocios</b>	<b>Duración: 2 horas</b>	<b>Tipo: Grupal</b>	<b>Modalidad: Auditorio</b>
--------------------------	--------------------------	---------------------	-----------------------------

Una vez realizada la intervención de la etapa anterior con la cual se busca cerrar las brechas identificadas y la generación de capacidades en las unidades productivas, se realiza una rueda de negocios por parte del aliado operador del Zasca para invitar agentes de la demanda que puedan generar encadenamientos comerciales con las unidades productivas vinculadas al Zasca.

<b>Diagnóstico de salida de las Unidades Productivas</b>	<b>Duración: 2 horas</b>	<b>Tipo: individual</b>	<b>Modalidad: Presencial Insitu</b>
--	--------------------------	-------------------------	-------------------------------------

Innpulsa entrega al aliado operador la herramienta de diagnóstico de salida que debe implementar en esta etapa, el cual permitirá establecer el grado de avance de la intervención de las unidades productivas, frente al diagnóstico de entrada.

<b>Evento de cierre</b>	<b>Duración: 2 horas</b>	<b>Tipo: grupal</b>	<b>Modalidad: Presencial Zasca</b>
-------------------------	--------------------------	---------------------	------------------------------------

En esta etapa se realiza el evento de cierre con el cual se concluye la intervención, se invita a las MiPymes y/o Unidades Productivas que concluyeron la ruta de las noventa (90) horas satisfactoriamente y se entregan los certificados de participación al programa.

#### **4. Recurso Humano**

El recurso humano y las funciones que se van a desarrollar para la ejecución del programa serán contratados por el operador del proyecto con recursos que iNNpulsa Colombia aporta para llevar a cabo la asistencia técnica que se realizará durante la fase de ejecución del proyecto, este recurso humano realizará de manera permanente el acompañamiento a las MiPymes y/o las unidades. El recurso humano estará conformado por los siguientes profesionales:

##### **a) Profesional desarrollo del ser (1 profesional)**

**Perfil:** Profesional en psicología o trabajador social o afines, con experiencia general mínimo de 3 años de implementación y desarrollo de programas de intervención social.

##### **Funciones:**

- Participar en los eventos de apertura y cierre de la ruta de intervención del Zasca de agroindustria.
- Brindar las horas de asistencia técnica en el Zasca.
- Realizar la asistencia técnica requerida en las líneas en desarrollo del ser y desarrollo comunitario coherente con el diagnóstico de entrada, y hacer seguimiento a los resultados obtenidos y compartirlos con su equipo de trabajo; buscando siempre el mayor beneficio y minimizando el riesgo de daño para la persona, la familia y la comunidad.
- Hacer el seguimiento de los indicadores de avance a las unidades productivas y las metas relacionadas.
- Programar los grupos y coordinar la implementación y desarrollo de los temas, garantizando las respectivas evidencias.
- Exponer ideas y apoyar en las diferentes actividades del programa.
- Garantizar la disponibilidad de materiales e insumos para el mejoramiento de competencias de los grupos asignados.

b) Profesional mercado y relacionamiento comercial (1 Profesional)

Perfil: Título profesional en administración de empresa o mercadeo o comercio internacional o ingenierías o afines con experiencia laboral mayor a tres años en relacionamiento comercial y apertura de nuevos mercados a nivel nacional e internacional.

Funciones:

- Apoyar la convocatoria y selección de las unidades productivas que se vincularan en el Zasca de Agroindustria.
- Brindar las horas de asistencia técnica en el Zasca.
- Participar en los eventos de apertura y cierre de la ruta de intervención del Zasca de agroindustria.
- Apoyar la elaboración de diagnóstico de entrada y de salida de las unidades productivas que se vinculan al Zasca de agroindustria.
- Participar en las ruedas de negocios organizadas por el Zasca de agroindustria.
- Brindar la asistencia técnica del módulo de mercado y relacionamiento comercial: información de la demanda (nuevas tendencias y preferencias del consumidor), comercio a través de herramientas digitales, estrategias de posicionamiento del producto con atributos diferenciales y desarrollo de nuevos mecanismos de comercialización (ruedas de negocio inversas y compras públicas) e internacionalización a las unidades productivas asignadas.
- Brindar las horas de asistencia técnica en el Zasca.
- Fomentar e incentivar la articulación e integración de las cadenas productivas agroindustriales.
- Articular acciones encaminadas al aprovechamiento de los canales de comercialización de las entidades públicas y privadas.
- Identificar oportunidades de mercado de acuerdo con las necesidades del cliente.
- Desarrollar estrategias de ingreso a mercados potenciales.

c) Profesional en Calidad e inocuidad (2 Profesionales)

Perfil: Título profesional en ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, ingeniería química y afines, química y afines con experiencia laboral mayor a tres años en áreas de calidad e inocuidad, conocimiento y dominio de la normatividad legal vigente.

Funciones:

- Apoyar la convocatoria y selección de las unidades productivas que se vincularan en el Zasca de Agroindustria.
- Participar en los eventos de apertura y cierre de la ruta de intervención del Zasca de agroindustria.
- Apoyar la elaboración de diagnóstico de entrada y de salida de las unidades productivas que se vinculan al Zasca de agroindustria.
- Participar en las ruedas de negocios organizadas por el Zasca de agroindustria.
- Brindar las horas de asistencia técnica en el Zasca.

- Brindar la asistencia técnica del módulo calidad, inocuidad y agrologística: gestión y cumplimiento de estándares de calidad e inocuidad, rotulado nutricional, registro sanitario (RSA), mejora en los procesos logísticos de abastecimiento y de distribución, sostenibilidad ambiental.
- Aplicar estrategias para el aseguramiento de la calidad e inocuidad en el proceso de transformación de los alimentos.
- Implementar sistemas, procesos y productos que cumplan con los requisitos de calidad e inocuidad (normatividad legal vigente y necesidades del cliente) del sector de la industria alimentaria (Nacional o de acuerdo al país de destino).
- Diseñar, desarrollar y adaptar tecnologías y biotecnología para la conservación de alimentos. Preservar y optimizar las propiedades nutricionales y sensoriales de los alimentos para el consumo humano y animal, controlando las condiciones sanitarias en su transformación, almacenamiento y comercialización.

d) Profesional en Mejoramiento productivo e innovación (1 Profesional)

Perfil: Título profesional en Ingeniería de alimentos y Afines, Ingeniería Química y Afines, ingeniería industrial, Química y Afines con experiencia laboral mayor a tres años en mejoramiento productivo e innovación de productos del sector Agroindustrial.

Funciones:

- Apoyar la convocatoria y selección de las unidades productivas que se vincularan en el Zasca de Agroindustria.
- Participar en los eventos de apertura y cierre de la ruta de intervención del Zasca de agroindustria.
- Apoyar la elaboración de diagnóstico de entrada y de salida de las unidades productivas que se vinculan al Zasca de agroindustria.
- Participar en las ruedas de negocios organizadas por el Zasca de agroindustria.
- Brindar las horas de asistencia técnica en el Zasca.
- Brindar asistencia técnica en el módulo de Mejoramiento productivo e innovación: fortalecimiento de los procesos de acopio, transformación, almacenamiento y desarrollo de nuevos productos a las unidades productivas asignadas
- Desarrollo de productos y tecnologías orientadas a la transformación de materias primas para otorgarles valor agregado.
- Responsable del mejoramiento productivo de las unidades productivas del Zasca agroindustria.

e) Profesional en Competencias Empresariales (1 Profesional)

Perfil: Administrador de empresas o Ingeniero industrial o afines, con experiencia general mínima de 3 años de los cuales 2 sean específicos en temas como asistencia técnica, o desarrollo o fortalecimiento empresarial o implementación de soluciones o acompañamiento a empresas en el sector agroindustrial.



#### Funciones:

- Apoyar la convocatoria y selección de las unidades productivas que se vincularan en el Zasca de Agroindustria.
- Participar en los eventos de apertura y cierre de la ruta de intervención del Zasca de agroindustria.
- Apoyar la elaboración de diagnóstico de entrada y de salida de las unidades productivas que se vinculan al Zasca de agroindustria.
- Participar en las ruedas de negocios organizadas por el Zasca de agroindustria.
- Promover mecanismos que contribuyan al mejoramiento de la rentabilidad de las actividades económicas en los sectores de la Agroindustria.
- Brindar asistencia técnica en el módulo de competencias empresariales: gestión administrativa y finanzas básicas, costos, gastos, inventario, utilidad, punto equilibrio, contabilidad básica y conexión financiera de proyectos a las unidades productivas asignadas.
- Brindar las horas de asistencia técnica en el Zasca.
- Identificar y coordinar las acciones encaminadas a la sostenibilidad y competitividad en la transformación del sector agroindustrial.
- Coordinar las acciones para el fortalecimiento de las cadenas productivas agroindustriales para mejorar su nivel de competitividad.
- Promover la articulación de los productores a los mercados regionales o nacionales según corresponda.
- Coordinar y apoyar el acompañamiento para la financiación de los proyectos agroindustriales
- Diseñar los contenidos de desarrollo de competencias empresariales e implementar las herramientas.
- Hacer el seguimiento de los indicadores de avance a las unidades productivas y las metas relacionadas.

#### f) Coordinador del centro

Perfil: Profesional en programas relacionados con agroindustria o en disciplinas (ingeniería, ciencias administrativas y afines) con experiencia, interés o afinidad en áreas relacionadas con los agronegocios o el sector agroalimentario.

#### Funciones:

- Orientar y ejecutar el Zasca Agroindustria de acuerdo al potencial productivo del territorio y las oportunidades de mercado.
- Dirigir la operación administrativa y misional conforme a lo establecido en el convenio del Zasca de Agroindustria.
- Implementar la política interna del Centro de Reindustrialización Zasca, con la gestión correspondiente para la operatividad del Centro.
- Dirigir el equipo de trabajo del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria.
- Brindar apoyo a las actividades de los equipos de trabajo del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria.

- Velar por el cumplimiento de la promesa de valor de los servicios ofrecidos por el Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria y la correcta ejecución de las actividades programadas.
- Elaborar informes de avance y seguimiento del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria con la periodicidad definida con el operador.
- Velar por el buen funcionamiento de los servicios del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria y el desarrollo de estos.
- Propender por el cuidado de la infraestructura física y el equipamiento del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria.
- Desarrollar adecuadamente el cierre del proyecto.
- Asistir a las reuniones del Comité Técnico del proyecto.
- Mantener contactos y alianzas con entidades que apoyen el proceso.
- Elaboración de los informes de los resultados del Centro de Reindustrialización Zasca de Agroindustria con la periodicidad definida con el operador.

g) Atención al cliente in situ (auxiliar de información y de servicio al cliente):

**Perfil:** Técnico o tecnólogo en áreas administrativas con experiencia laboral de mínimo 1 año en cargos similares o de atención al público. Conocimientos: manejo de TIC, servicio al cliente, servicios de oficina y administrativos. Destrezas: comunicación asertiva, conciliación, escucha activa, orientación al servicio, persuasión y transmisión del conocimiento.

**Funciones:**

- Atender el punto de información del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria, conforme a los lineamientos establecidos por la coordinación en el horario definido.
- Suministrar, asesorar y responder a preguntas formuladas personalmente, por correo electrónico o telefónico, con el fin de resolver las inquietudes regulares o canalizar los requerimientos al profesional correspondiente.
- Recibir y radicar todos los documentos y demás correspondencia del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria.
- Recibir, atender e informar a todas las personas que soliciten información, de acuerdo con cada una de las líneas de servicio.
- Asistir al Coordinador operativo y a los profesionales del Centro de Reindustrialización Zasca de Agroindustria en todas las actividades de ejecución propias e inherentes a las funciones del centro.

## 5. Perfil del Beneficiario

Las organizaciones (asociaciones, cooperativas, micros y pequeñas) de pequeños productores y/o transformadores de alimentos que generen valor agregado para el proceso de comercialización y que cumplan con las siguientes características pueden participar en el programa:

1. Contar o no con RUT y/o Registro mercantil. Ninguno de los dos casos es excluyente.
2. Desarrollo de la actividad productiva en alguno de estos sectores panela, cacao, café, lácteo, pesca y hortofrutícola priorizada que cuenten con mínimo doce (12) meses de antigüedad en el desarrollo de la actividad económica
3. Mínimo dos personas vinculadas a la unidad productiva mayores de edad.
4. Se priorizarán aquellas unidades productivas que se enmarquen bajo el concepto de economía popular.
5. Ubicadas geográficamente en el mismo municipio priorizado.
6. Que generen valor agregado en el proceso de comercialización.

## 6. Estructura de Costos

A continuación, se presenta la estructura de costos que se han estimado para la operación del Zasca de agroindustria:

<b>Aporte de iNNpulsa Colombia</b>	
<b>Gastos Transversales</b>	<b>Año 1</b>
Póliza Beneficiarios	\$ 20.000.000
Imagen Corporativa (aviso) y Señalización	\$ 5.000.000
Apoyo de Gastos de Operativos	\$ 46.000.000
<b>Total Gastos Transversales</b>	<b>\$ 71.000.000</b>

<b>Actividades de Entrada</b>	<b>Horas</b>	<b>Valor unitario</b>	<b>Valor por Unidad Productiva</b>	<b>Modalidad</b>
Evento de Apertura	2	\$ 31.250	\$ 62.500	Grupal
Diagnóstico de entrada	2	\$ 58.824	\$ 117.647	Individual
Rueda de Negocios Inversa	2	\$ 33.438	\$ 66.875	Grupal
Plan de Acción	2	\$ 58.824	\$ 117.647	Individual
<b>Total Actividades de Entrada</b>			<b>\$ 364.669</b>	

<b>Ejecución Programa - Asistencia técnica</b>				
<b>Desarrollo Productivo</b>	<b>Horas</b>	<b>Valor unitario</b>	<b>Valor por Unidad Productiva</b>	<b>Modalidad</b>
Mercadeo y Relacionamiento Comercial	4	\$ 58.824	\$ 235.294	Individual / Grupal

Calidad, Inocuidad y productividad	36	\$ 58.824	\$ 2.117.647	Individual / Grupal
Mejoramiento Productivo e Innovación	6	\$ 58.824	\$ 352.941	Individual
Competencias Empresariales	7	\$ 58.824	\$ 411.765	Individual / Grupal
<b>Total Desarrollo Productivo</b>			<b>\$ 3.117.647</b>	

Desarrollo del Ser	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Liderazgo y proyecto de vida	7	\$ 58.824	\$ 411.765	Individual / Grupal
Cambio cultural y relevo generacional	2	\$ 58.824	\$ 117.647	Grupal
<b>Total Desarrollo Ser</b>			<b>\$ 529.412</b>	

Desarrollo Comunitario	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Asociatividad y Confianza	4	\$ 4.464	\$ 17.857	Grupal
Compras colectivas	3	\$ 4.464	\$ 13.393	Grupal
Asociación para la Comercialización	3	\$ 4.464	\$ 13.393	Grupal
Complementariedad en el proceso productivo	4	\$ 4.464	\$ 17.857	Grupal
<b>Total Desarrollo Comunitario</b>			<b>\$ 62.500</b>	

Actividades de Cierre	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Rueda de Negocios	2	\$ 33.438	\$ 66.875	Grupal
Diagnóstico de salida	2	\$ 58.824	\$ 117.647	Individual
Evento de Cierre	2	\$ 31.250	\$ 62.500	Grupal
<b>Total Actividades de Cierre</b>			<b>\$ 247.022</b>	

<b>TOTAL IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA</b>	<b>Horas</b>		<b>Valor por Unidad Productiva</b>
	<b>90</b>		<b>\$ 4.321.250</b>

Costo total por MiPyme	Gastos Transversales por unidad productiva	Número de Beneficiarios Proyectado por Zasca	Valor total por Unidad Productiva Proyectado	MinCIT - iNNpulsa al año
Costos de Asistencia Técnica (recursos MinCIT)	\$887.500	80	\$ 5.208.750	\$416.700.000

Proyección Anual	Zasca	Empresarios por Zasca	MinCIT - iNNpulsa
Año 1	1	80	\$ 416.700.000
Año 2	1	80	\$ 445.285.620
<b>Total</b>		<b>160</b>	<b>\$ 861.985.620</b>

## 7. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores

Para la selección de los aliados encargados de la operación del Zasca de Agroindustria en el territorio se han establecido los siguientes criterios de selección:

- Experiencia en proyectos y/o programas de desarrollo y/o fortalecimiento empresarial en unidades productivas del sector de agroindustria de alimentos.
- Contar con la infraestructura, maquinaria y tecnología mínima para la operación del Zasca de Agroindustria en el subsector específico.
- Presencia y operación en el territorio seleccionado por iNNpulsa Colombia para la puesta en marcha del Zasca de Agroindustria.
- Demostrar capacidad técnica y financiera para la operación del Zasca en Agroindustria.

## Vocación Productiva – Metalmecánica

### 1. Infraestructura Física

La infraestructura física del Zasca de metalmecánica debe responder al funcionamiento eficiente y seguro para la prestación de los servicios. A continuación, se detalla cada espacio con su respectiva dotación:

- Espacio de Trabajo: El Zasca debe contar con un espacio amplio y bien iluminado para realizar las operaciones de metalmecánica. Este espacio debe estar diseñado para permitir un flujo de trabajo eficiente y seguro y estar dotado con herramientas que permitan el desarrollo de piezas de Metalmecánica.
- Espacio de recepción: dotado con equipo de cómputo y conexión a internet para registro de beneficiarios.
- Pisos y Paredes: Los pisos deben ser resistentes y fáciles de limpiar para soportar el peso de las máquinas y equipos. Las paredes deben estar revestidas con materiales resistentes al desgaste.
- Techos: El techo debe ser lo suficientemente alto para acomodar equipos y maquinaria grandes. También debe ser resistente y estar bien aislado.
- Iluminación: Una iluminación adecuada es esencial para garantizar un entorno de trabajo seguro y productivo. Se necesitan luces brillantes y bien distribuidas en todo el Zasca.
- Ventilación: La ventilación adecuada es esencial para eliminar el polvo y los humos generados durante las operaciones de metalmecánica. Esto es crucial para la salud de los beneficiarios.
- Sistema Eléctrico: Sistema eléctrico robusto y seguro para alimentar las máquinas y equipos. Se deben instalar tomas de corriente adecuadas y protección contra sobrecargas.
- Equipo de Seguridad: Extintores de incendios, duchas de seguridad y lavaojos en áreas estratégicas.
- Equipos de protección personal, como cascos, gafas de seguridad y guantes.
- Máquinas y Equipos deben estar ubicados estratégicamente para facilitar el flujo de trabajo.
- Bancos de Trabajo: Se necesitan bancos de trabajo sólidos y resistentes donde los trabajadores puedan realizar tareas de ensamblaje y reparación.
- Área de Almacenamiento: Área designada para el almacenamiento de materias primas, piezas y herramientas. Estantes y gabinetes para organizar.
- Área de Inspección y Control de Calidad: Un espacio dedicado a la inspección y control de calidad de las piezas para garantizar la precisión y la seguridad.
- Área de Oficinas: Para la administración y la documentación, donde se puedan llevar a cabo tareas administrativas y de planificación.
- Baños y Vestuarios: Instalaciones sanitarias, incluyendo baños y vestuarios con taquillas para guardar la ropa de trabajo.
- Área de diseño dotadas con equipos de cómputo con capacidad mínima para 8 personas. Los equipos deben ser aptos para manejo de software apto para el diseño asistido por computador.
- Áreas de formación: Aulas dotadas con sillas, tablero, videobeam con capacidad mínima de 30 personas, para los momentos de formación grupal.

- Auditorio para mínimo con capacidad 50 personas para el desarrollo de eventos de apertura y cierre.
- Conectividad de alta calidad y estabilidad.
- Mobiliario básico que habilite el despliegue de las acciones propuestas, como: sillas, mesas, televisores, videobeam, micrófonos, entre otros.
- Material de papelería: elementos básicos de papelería para el desarrollo de las actividades
- Seguridad y Control de Acceso: Para garantizar la seguridad, se deben implementar medidas de control de acceso, como puertas con cerraduras y sistemas de seguridad.
- Señalización: Señales de seguridad y advertencia en todo el Zasca para indicar peligros, rutas de evacuación y ubicación de equipos de seguridad.

## **2. Maquinaria o Tecnología Especializada**

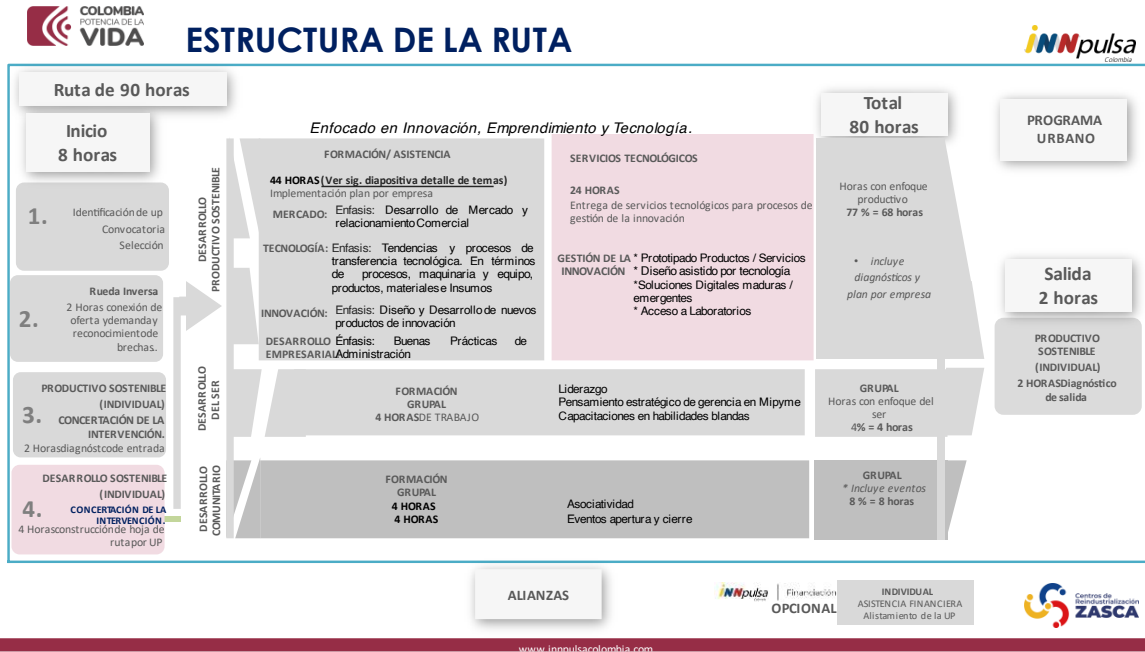
Un Zasca de metalmecánica requiere maquinaria especializada para llevar a cabo las operaciones de fabricación, reparación y modificación de piezas:

- Torno: Para dar forma a piezas metálicas al girarlas sobre un eje. Puede utilizarse para mecanizar piezas cilíndricas, como ejes y engranajes.
- Fresadora: Para cortar, dar forma y perforar piezas metálicas.
- Taladro: Para perforar agujeros precisos en piezas metálicas. Pueden ajustarse para perforar agujeros de diferentes tamaños y profundidades.
- Cizalla de Guillotina: Se utiliza para cortar las láminas metálicas.
- Sierra de Cinta: Para cortar piezas de metal en ángulos y formas específicas. Son especialmente útiles para cortes curvos.
- Prensa Hidráulica: Para doblar, estampar y formar piezas metálicas aplicando gran fuerza de compresión.
- Soldadora: Para unir piezas metálicas mediante la fusión de los materiales. Puede ser soldadora de arco, la soldadora de gas y la soldadora de resistencia.
- Rectificadora: Para lograr superficies suaves y precisas en piezas metálicas mediante la eliminación de material.
- Máquina de Limpieza por Chorro de Arena: Para eliminar el óxido, la pintura y las impurezas de las piezas metálicas mediante el chorro de partículas abrasivas (opcional).
- Máquina de Electroerosión por Hilo: Utiliza un hilo conductor para erosionar material de una pieza metálica, lo que permite crear formas y cortes precisos (opcional).
- Máquina de Electroerosión por Penetración: Similar a la electroerosión por hilo, pero utiliza una sonda que penetra en la pieza para eliminar material (opcional).
- Centro de Mecanizado CNC: Estas máquinas son controladas por computadora y pueden realizar operaciones de fresado, taladrado y otras operaciones con gran precisión.
- Máquina de Plegado de Chapa: Para doblar láminas de metal en ángulos específicos, como los utilizados en la fabricación de componentes de chapa metálica (opcional).
- Máquina de Torneado CNC: Máquinas controladas por computadora que pueden realizar operaciones de torneado en piezas de metal (opcional).
- Medidor de Coordenadas CNC: Se utiliza para medir con precisión las dimensiones y la geometría de las piezas mecanizadas (opcional).

- Plegadora.
- Compresor, Equipo de Pintura.

### 3. Ruta Metodológica

La propuesta de valor del Programa Zasca Metalmecánica es desarrollar capacidades habilitadoras, a través de la formación, uso e implementación de tecnologías MiPyme.



### Inicio e Ingreso de la Ruta Metodológica de Zasca Metalmecánica

La Ruta Metodológica de Zasca Metalmecánica inicia con una convocatoria a las MiPyme de cada región; posteriormente se realiza un registro, verificando las características de selección, acompañado de jornadas de socialización del proceso, expectativas y beneficios.

Al inicio del proceso hay una rueda inversa, para establecer en un mismo espacio comercial la oferta y la demanda dentro de la cadena productiva, así como las brechas más significativas que requieren acciones en las empresas.

Actividad	Modalidad	Duración	Cantidad
Rueda Inversa	Presencial Individual	2 horas	1

Posterior a la rueda inversa, se aplica una herramienta de diagnóstico, que tiene como objetivo comprender la situación inicial, los desafíos y necesidades de las MiPyme que se postularon durante la fase de convocatoria. El diagnóstico establece la línea base de la MiPyme en términos de cuál es el sector en el que compete, sus tendencias y retos, cuáles son los procesos clave, cómo estar preparada para procesos de innovación, etc. Igualmente, se realiza un análisis de las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas para abordar el reto de incorporación en los encadenamientos productivos.



Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Diagnóstico Empresarial	Presencial	Individual	2 horas	1

A partir de la línea de base y el diagnóstico, se priorizará la atención en áreas y procesos de negocio, para lo cual se propondrán un conjunto de acciones denominadas ruta de intervención, que incluye actividades de los componentes de desarrollo productivo, desarrollo del ser y desarrollo comunitario. Esta ruta debe ser socializada con la MiPyme, con el propósito de conocer los resultados del diagnóstico y concertar las actividades que deberá desarrollar para alcanzar los objetivos planteados en términos de innovación, emprendimiento y tecnología.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Diseño y socialización de la ruta de intervención.	Presencial	Individual	4 horas	1

### Desarrollo Productivo Zasca Metalmecánica

Se enfoca en la Dimensión Productiva. Los beneficiarios accederán a talleres, contenidos y asesorías, entre otros mecanismos, para la transferencia de conocimiento que les permitan apalancar sus negocios a través de innovación, emprendimiento y tecnología. La asesoría “*in situ*” contará con el acompañamiento y asistencia de un equipo técnico especializado, el cual busca cerrar las brechas identificadas en el proceso de diagnóstico. El desarrollo productivo está en dividido en cuatro módulos principales: Mercado, tecnología, innovación y desarrollo empresarial.

#### Mercado

En el módulo de mercado, va a permitir a las MiPyme conocer actividades y estrategias relacionadas con la comercialización de productos y servicios. Este se divide a su vez en tres temáticas: 1) Desarrollo comercial sectorial: Cadena de la industria metalmecánica, 2) Desarrollo y Gestión de Mercados y 3) rondas comerciales de los emprendedores y diversos mercados.

El desarrollo comercial sectorial de la cadena Metalmecánica permite la identificación de las principales actividades y actores en la cadena de valor, desde proveedores de materias primas hasta distribuidores y clientes finales. Este entendimiento le permitirá al empresario conocer cuál es su ubicación en la cadena, cuáles son las principales necesidades de sus clientes, así como las características de sus proveedores. Además, permite la identificación de oportunidades de mejora en términos de eficiencia e innovación.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Desarrollo Comercial Sectorial: Cadena de la industria metalmecánica.	Presencial	Individual / Grupal	4 horas	1

Posteriormente, el proceso se centra en el Desarrollo y Gestión de Mercados. Una vez identificada la cadena de valor y el eslabón al cual pertenece es pertinente realizar acciones de desarrollo y gestión de mercados, entre ellas segmentación e investigación de mercado, conversión, promoción y fidelización de clientes, para analizar la demanda actual y futura, de productos y servicios metalmecánicos.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Desarrollo y Gestión de Mercados (mercadeo)	Presencial	Individual / Grupal	8 horas	1

El módulo de mercado contempla Espacios de Relacionamiento Comercial, para establecer conexiones con proveedores de materias primas, fabricantes, distribuidores y otros actores clave en la cadena de valor. Fomenta, además, la visión estratégica en la incursión de otras cadenas de valor compatibles como son las Astillera y Aeroespacial. Del lado de los clientes, se busca una gestión efectiva que permita optimizar ventas y aumentar la red de contactos.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Espacios de Relacionamiento Comercial	Presencial	Individual /Grupal	6 horas	1

### Tecnología

Tendencias y procesos de transferencia de tecnología para producción y optimización de procesos. Transferencia de tecnología, en términos procesos, maquinaria y equipo, productos, materiales e insumos. Espacios de aprendizaje con expertos del sector para el fortalecimiento y apropiación tecnológica. Escalabilidad empresarial.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Tendencias y procesos de transferencia de tecnología.	Presencial	Individual /Grupal	10 horas	1

Los procesos de innovación son fundamentales para el desarrollo y la diferenciación de productos. Estos procesos de asesoría permitirán descubrir la pertinencia de crear nuevos productos o mejorar los existentes, lo que puede generar ventajas competitivas y satisfacer las necesidades cambiantes de los clientes. Adicionalmente, se podrán identificar oportunidades de sofisticación y/o modernización de los procesos a través de los cuales se desarrollan los productos actuales.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Desarrollo y Diferenciación de producto para la Innovación.	Presencial	Individual /Grupal	12 horas	1

### Emprendimiento

Las buenas prácticas de administración son principios y técnicas que se aplican en la gestión y dirección de una MiPyme para lograr eficiencia, efectividad y transparencia en sus operaciones internas. La formación se debe enfoca en brindar herramientas para la adecuada administración del negocio, teniendo en cuenta las líneas estratégicas y el diagnóstico; éstas pondrán estar orientadas en temas de talento humano, registro financiero, mejora continua, cumplimiento legal y normativo.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Buenas Prácticas de Administración	Presencial	Individual /Grupal	4 horas	1

## Desarrollo del Ser

El objetivo de este enfoque es potencializar el crecimiento personal y las habilidades emprendedoras. Asimismo, el liderazgo entendido como un proceso o por el que una empresa puede influir para conseguir los objetivos planteados. En este sentido, el líder es el encargado de fomentar la motivación de los empleados, logrando un ambiente idóneo para el mejor desarrollo de los objetivos estratégicos.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Liderazgo	Presencial	Grupal	1 hora	1

El fortalecimiento en pensamiento estratégico tiene como objetivo proporcionar las herramientas y habilidades necesarias para tomar decisiones informadas, planificar a largo plazo y lograr un crecimiento sostenible en un entorno empresarial altamente competitivo.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Pensamiento estratégico	Presencial	Grupal	1 hora	1

La formación en habilidades blandas es fundamental para construir un ambiente de trabajo positivo, mejorar la productividad, aumentar la retención de empleados y brindar un mejor servicio al cliente. Según las necesidades identificadas, puede incluir formación en comunicación efectiva, trabajo en equipo y/o enfrentar desafíos interpersonales.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Capacitaciones en habilidades blandas	Presencial	Grupal	2 horas	1

## Desarrollo Comunitario

El objetivo de este enfoque es trabajar de forma grupal con las MiPyme, proporcionando contenidos que les permita trabajar en acciones colectivas, generando soluciones a problemas comunes de territorio por medio de iniciativas de asociatividad y gestión de las aglomeraciones.

La formación en Asociatividad permite capacitar en los diferentes modelos asociativos y sus beneficios en pro del generar economías de escala. De igual manera, propicia espacios que permitan responder a inquietudes que se generen por parte de los beneficiarios que tengan interés de asociarse.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Asociatividad	Presencial	Grupal	4 horas	1

NOTA: El alcance definido en el presente anexo podrá ser ampliado y/o ajustado de acuerdo con la vocación de la región y la misionalidad del aliado ancla, previo aval de INNpulsa COLOMBIA.

#### 4. Recurso Humano

Para la atención del Zasca Metalmecánica se requiere del siguiente personal:

**a) Director (Deberá ser asumido por el aliado como parte de la contrapartida)**

- **Rol:** Profesional en ingeniería, ciencias económicas, administración y afines, con postgrado (homologable por 3 años adicionales sobre la experiencia mínima).
- **Número:** Una (1) persona
- **Perfil:** El director del Zasca Metalmecánica debe cumplir con el perfil definido en los términos de la convocatoria. Adicionalmente deberá de contar con:
  - Competencias técnicas y visión estratégica y de negocio.
  - Gestión de proyectos.
  - Capacidad de interlocución a nivel alto (dirección y gerencial)
  - Conocimiento del entorno local de la región a nivel económico, sectorial, cultural, social.
  - Capacidad de liderazgo y gestión de equipos, empatía, ética e inteligencia emocional.

El Director líder es responsable de la gestión general del Zasca Metalmecánico, incluida la planificación estratégica, la toma de decisiones, la gestión de recursos humanos, la supervisión financiera y la satisfacción de las empresas. Debe tener experiencia en gestión y conocimientos técnicos sólidos en metalmecánica.

○ **Actividades:**

- Gestionar todas las actividades del Zasca metalmecánica
- Dirigir y a todo el Equipo Técnico del Programa.
- Coordinar la ejecución del plan de trabajo general y su correspondencia con la ejecución financiera.
- Generar los reportes, alertas y análisis y gestión de riesgos relacionados.
- Recoger y analizar las propuestas de mejora del servicio y de las metodologías utilizadas.
- Evaluar el desempeño de los asesores, proveer retroalimentación, alertas y reconocimientos.
- Asegurar que el equipo técnico cumpla con todos los lineamientos y metodologías del programa.
- Participar en las reuniones que sean necesarias, de parte de cualquiera de los demás actores de la estrategia.

**b) Coordinador Técnico (Asumido por el aliado como parte de la contrapartida)**

- **Rol:** Profesional en Ingeniería Mecánica, Metalúrgica o afines (homologable por 2 años adicionales sobre la experiencia mínima).
- **Número:** Una (1) persona
- **Perfil:** El coordinador del Zasca Metalmecánica debe cumplir con el perfil definido en los términos de la convocatoria. Adicionalmente deberá de contar con:
  - Competencias técnicas en los procesos de metalmecánica.
  - Conocimiento en transferencia, apropiación y escalamiento de tecnologías.
  - Experiencia en Gestión de proyectos.
  - Experiencia en software de diseño asistido por computadora (CAD) y fabricación asistida por computadora (CAM).
  - Capacidad de interlocución y trabajo en equipo.

- Conocimiento del entorno local de la región a nivel económico, sectorial, cultural, social.
- Diseñar procesos eficientes, solucionar problemas técnicos y garantizar la calidad de los productos.
- **Actividades**
  - Supervisión de operación de las máquinas y equipos de metalmecánica de manera segura y eficiente.
  - Coordinar la ejecución del plan de trabajo técnico y la transferencia de conocimiento a los empresarios.
  - Coordinar todas las actividades técnicas del Zasca.
  - Asegurar que las piezas producidas cumplan con las especificaciones de diseño y los estándares de calidad.
  - Realizar inspecciones y pruebas de calidad.
  - Garantizar que en todo momento se sigan los procedimientos de seguridad.
  - Supervisar inventario, materiales y logística del Zasca.

**c) Asesor (Deberá ser asumido por el aliado como parte de la contrapartida)**

- **Rol:** Asesor empresarial y técnico
- **Numero:** Un asesor (1)
- **Perfil:** Profesional en ingeniería mecánica, ciencias económicas, administración y afines. Con experiencia mínima de 2 años en consultoría y asesoría empresarial en modelo de negocio, financiero, procesos empresariales, tecnología y similares.
- **Actividades:**
  - Registro de las Empresas
  - Proveer asesoramiento especializado a las unidades productivas y/o MiPyme en todo su proceso de apropiación tecnológica.
  - Hacer seguimiento a las acciones que las empresas, acometer dentro de su ruta de acción, especialmente las vinculadas al catálogo de servicios (implementaciones, capacitaciones etc.).

**5. Perfil del Beneficiario**

- MiPyme de la economía popular del sector metalmecánico. Preferiblemente con participación previa en programas de asistencia técnica / fortalecimiento empresarial / emprendimiento, que tengan interés por mejorar sus procesos de innovación, creación de nuevos productos, incorporación de nuevas tecnologías o de mejorar sus conocimientos técnicos.
- Ubicadas geográficamente en el área de influencia del centro Zasca o áreas extendidas. Prioridad a asociaciones. La MiPyme debe contar con espacio físico e infraestructura para operación de su actividad productiva en metalmecánica.
- Los postulantes pueden o no tener RUT y/o Registro mercantil. Ninguno de los dos casos es excluyente.
- Debe contar con la delegación de una persona que pueda desarrollar el proyecto desde las áreas técnico y/o comercial.

## 6. Estructura de Costos

<b>Aporte de iNNpuls Colombia</b>	
<b>Gastos Transversales</b>	
<b>Año 1</b>	
Póliza Beneficiarios	\$ 15.000.000
Imagen Corporativa (aviso) y Señalización	\$ 5.000.000
Apoyo de Gastos de Operativos	\$ 46.000.000
<b>Total Actividades de Entrada</b>	<b>\$ 66.000.000</b>

Actividades de Entrada	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Evento de Apertura	2	\$ 167.000	\$ 334.000	Grupal Desarrollo Comunitario
Rueda Inversa	2	\$ 150.000	\$ 300.000	Grupal
Diagnóstico de entrada	2	\$ 155.000	\$ 310.000	Individual
Concertación de la intervención: Plan de Acción	4	\$ 155.000	\$ 620.000	Individual
<b>Total Diagnóstico</b>			<b>\$ 1.564.000</b>	

<b>Ejecución Programa - Asistencia técnica</b>				
Formación / Asistencia	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Desarrollo Comercial Sectorial Cadena de la industria metalmeccánica	4	\$ 140.000	\$ 560.000	Individual / Grupal Desarrollo Productivo
Desarrollo y Gestión de Mercados (mercadeo)	8	\$ 140.000	\$ 1.120.000	Individual / Grupal Desarrollo Productivo
Espacios de Relacionamiento Comercial	6	\$ 152.000	\$ 912.000	3 Eventos Grupal Desarrollo Productivo
Tendencias y procesos de transferencia tecnología y conocimientos.	10	\$ 140.000	\$ 1.400.000	Individual / Grupal Desarrollo Productivo. Presencial
Desarrollo y Diferenciación de producto para la Innovación	12	\$ 140.000	\$ 1.680.000	Individual / Grupal Desarrollo Productivo. Presencial
Buenas Prácticas de Administración	4	\$ 140.000	\$ 560.000	Individual / Grupal Desarrollo Productivo
<b>Total Formación / Asistencia</b>			<b>\$ 6.232.000</b>	

Desarrollo del Ser	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Liderazgo	1	\$ 70.000	\$ 70.000	Grupal
Pensamiento estratégico de gerencia en Mipymes	1	\$ 70.000	\$ 70.000	Grupal
Capacitaciones en habilidades blandas	2	\$ 70.000	\$ 140.000	Grupal
<b>Total Desarrollo Ser</b>			<b>\$ 280.000</b>	

Desarrollo Comunitario	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Asociatividad y Emprendimiento	4	\$ 70.000	\$ 280.000	Grupal
<b>Total Desarrollo Comunitario</b>			<b>\$ 280.000</b>	

Servicios tecnológicos	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Entrega de Voucher para servicios tecnológicos para la gestión de la innovación. Incluye 24 horas de asociadas a la transferencia del servicio tecnológico	24	\$ 500.000	\$ 12.000.000	Individual
<b>Total Servicios Tecnológicos</b>			<b>\$ 12.000.000</b>	

Actividades de Cierre	Horas	Valor unitario	Valor por Unidad Productiva	Modalidad
Diagnostico de Salida	2	\$ 155.000	\$ 310.000	Individual
Evento de Cierre	2	\$ 167.000	\$ 334.000	Grupal Desarrollo comunitario
<b>Total Actividades de Cierre</b>			<b>\$ 644.000</b>	

<b>TOTAL IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA</b>	<b>Horas</b>	<b>Valor por Unidad Productiva</b>
	<b>90</b>	<b>\$ 21.000.000</b>

Costo total por MiPyme	Gastos Transversales por unidad productiva	Número de Beneficiarios Projectado por Zasca	Valor total por Unidad Productiva Projectado	MinCIT - iNNpuls al año
Costos de Asistencia Técnica (recursos MinCIT)	\$ 2.200.000	30	\$ 23.200.000	\$ 696.000.000

Proyección Anual por Centro	Zascas	Empresarios por Zasca	MinCIT - iNNpuls
Año 1	1	30	\$ 696.000.000
Año 2	1	30	\$ 743.745.600
<b>Total</b>		<b>60</b>	<b>\$ 1.439.745.600</b>

Proyección Cuatrienio	Zascas	Empresarios (30 al año)	MinCIT - iNNpuls
Año 1	4	30	\$ 2.784.000.000
Año 2	4	30	\$ 2.974.982.400
<b>Total</b>		<b>60</b>	<b>\$ 5.758.982.400</b>

## **7. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores**

Para la selección de los aliados encargados de la operación del Zasca Metalmecánica en el territorio, se han establecido los siguientes criterios de selección:

- Tener un tiempo de constitución superior a cinco (5) años, contados a la fecha de presentación de la propuesta.
- Persona jurídica que demuestre experiencia en la prestación de servicios de desarrollo empresarial y transferencia tecnológica durante los dos (2) años inmediatamente anteriores a la presentación de la propuesta.
- Contar con capacidad financiera para aportar la contrapartida ofrecida y mantener el proyecto financieramente mientras se reciben los desembolsos; esto demostrable en los estados financieros certificados o dictaminados de los últimos años.
- Tener y garantizar la infraestructura mínima requerida, la cual debe contar con muy buenas condiciones.
- Garantizar conocimiento técnico en los procesos de metalmecánica.
- Alineamiento entre la estrategia y visión institucional del proponente y la naturaleza del proyecto. En términos de:
  - Vocación institucional de servicio a las MiPyme.
  - Estrategia y orientación hacia la formalidad.
  - Área organizacional de la que dependería el proyecto y su continuidad.
  - Esfuerzos previos realizados para promover la apropiación y transferencia de tecnologías en las empresas.
  - Desarrollo de actividades de desarrollo y fortalecimiento industrial en el sector de Metalmecánica.
- El Aliado evidencia que se cuenta con los siguientes elementos que enriquecen y fortalecen la propuesta, orientados a agregar valor a los beneficiarios:
  - Alianzas estratégicas ya establecidas.
  - Servicios de la entidad a articular.
  - Apalancamiento con laboratorios de innovación.
  - Trabajo conjunto con la industria para el desarrollo del sector de metalmecánica.

## Línea Estratégica – Tecnología

### 1. Infraestructura Física

Para el Zasca de Tecnologías el aliado deberá proporcionar una infraestructura que permita la prestación de los servicios. A continuación, se detalla cada espacio con su respectiva dotación:

- Espacio de recepción dotado con equipo de cómputo y conexión a internet para registro de beneficiarios.
- Oficina para atención de beneficiarios
- Áreas para la transferencia de conocimiento:
  - Aulas dotadas con equipos de cómputo con capacidad mínima de 25 personas, estas deberán estar dotadas de herramientas pedagógicas para el desarrollo de las capacitaciones.
- Auditorio para mínimo con capacidad 50 personas para el desarrollo de eventos de apertura y cierre.
- Conectividad de alta calidad y estabilidad.
- Mobiliario básico que habilite el despliegue de las acciones propuestas, como: sillas, mesas, televisores, videobeam, micrófonos, entre otro.
- Material de papelería: elementos básicos de papelería para el desarrollo de las actividades

Es importante resaltar que el costo del uso de la Infraestructura física indispensable para la operación del Zasca (servicios públicos, servicios generales, etc.) se contará con tope máximo, que al ser superado este valor deberá ser asumida por el aliado.

### 2. Ruta Metodológica

La propuesta de valor del programa ZASCA TECNOLOGÍAS es desarrollar capacidades habilitadoras, promover la transformación y apropiación tecnológica e incentivar el emprendimiento y crecimiento empresarial, la productividad y competitividad, a través de la formación, uso e implementación de tecnologías unidades productivas y/o MiPyme, de acuerdo con su nivel de madurez tecnológica.

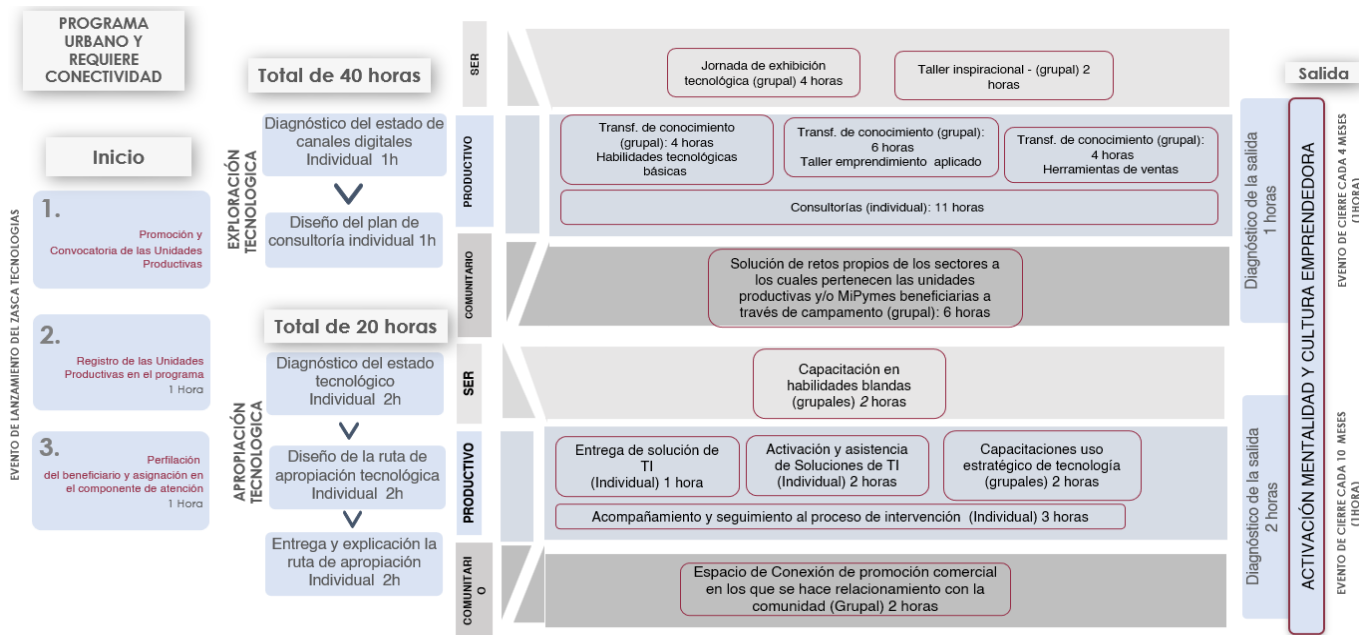
La ruta de ZASCA TECNOLOGÍAS está compuesto por dos (2) componentes, como se ilustra en la siguiente imagen:



Antes de que los beneficiarios accedan a cualquiera de los componentes diseñados para su fortalecimiento, se llevará a cabo una herramienta de clasificación y perfilamiento de la



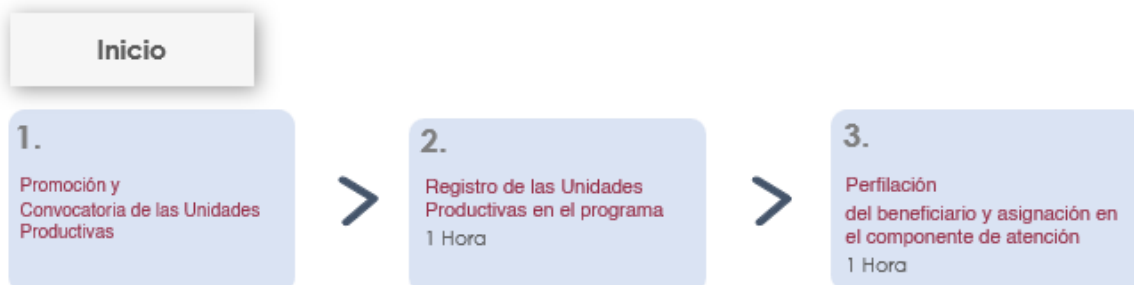
unidad productiva y/o MiPyme de acuerdo con su nivel de madurez tecnológica y partir de ese resultado se definirán los servicios que recibirá la unidad productiva. A continuación, presentamos una ilustración de la ruta de ZASCA TECNOLOGÍA:



## Inicio e Ingreso de la Ruta Metodológica de ZASCA TECNOLOGÍAS

La Ruta Metodológica de ZASCA TECNOLOGÍAS comienza con una convocatoria a las unidades productivas y/o MiPyme de la región, posteriormente se realiza un registro y luego se aplicará una herramienta de clasificación y perfilamiento de la unidad productiva y/o MiPyme de acuerdo con su nivel de madurez tecnológica.

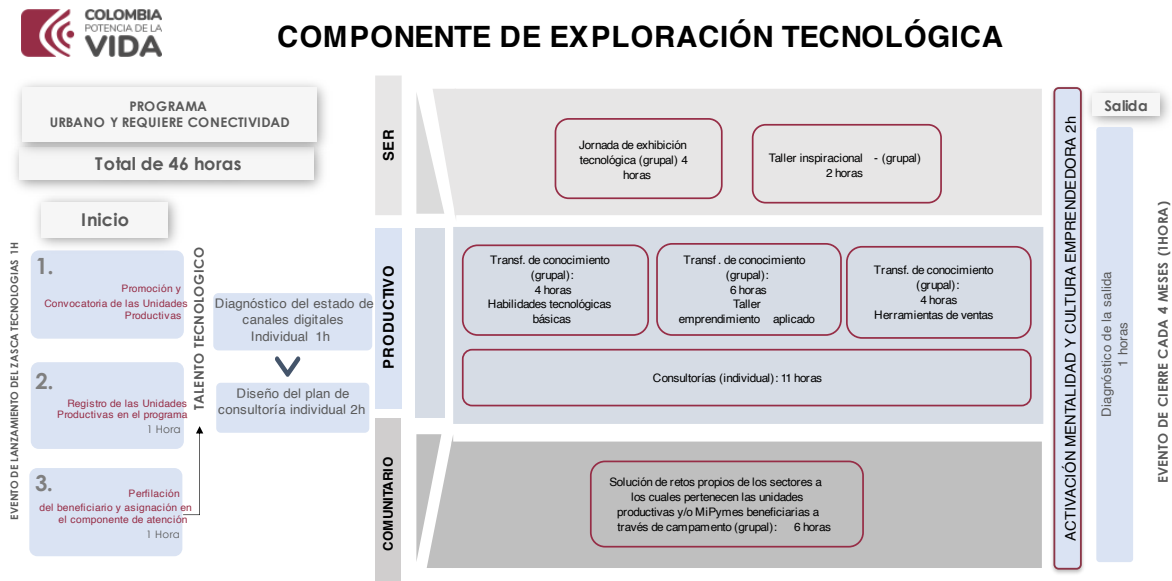
Esta herramienta tiene como objetivo comprender la situación inicial, su nivel de madurez tecnológica y los desafíos de las unidades productivas y/o MiPyme que se postularon durante la fase de convocatoria. Mediante esta evaluación, se logrará identificar el estado actual de cada postulado, permitiendo la asignación al componente más adecuado de acuerdo con sus necesidades y nivel de madurez tecnológica.



A continuación, se realiza el despliegue metodológico de cada uno de los componentes de ZASCA TECNOLOGÍAS dirigidos a unidades productivas y/o MiPyme.

## 1. COMPONENTE EXPLORACIÓN TECNOLÓGICA

El siguiente gráfico ilustra el modelo de operación del componente de Exploración Tecnológica, así:



### **Etapa 1 – Preparación del Equipo Ejecutor**

- **Actividades de la Etapa 1**

Durante esta etapa quien operé el ZASCA TECNOLOGÍAS deberá realizar las siguientes actividades de manera consecutiva:

1. Conformar el equipo humano correspondiente a los talleristas expertos y consultores que acompañaran a las unidades productivas y/o MiPyme. Para esto el proponente deberá remitir las hojas de vida con sus soportes a la Interventoría y/o iNNpulsa Colombia, quien realizará el proceso de validación de los perfiles.
2. Una vez seleccionados y contratados los talleristas y consultores, INNPULSA COLOMBIA designará al equipo técnico para realizar la transferencia metodológica y capacitación a todo el equipo humano para la operación del componente de exploración tecnológica, demostrando la suficiencia y capacidad necesarias de acuerdo con la metodología para operar.

- **Resultados (Entregables) de la Etapa 1**

Para acreditar el cumplimiento de la etapa 1, el aliado deberá presentar:

1. Relación del equipo humano a cargo de las actividades del componente exploración tecnológica, anexando las hojas de vida y soportes de formación académica y experiencia profesional.

De igual manera deberá informar en forma previa y por escrito cualquier cambio o adición de vinculación al proyecto de personal diferente al señalado inicialmente. Para la

aprobación de dichos cambios, el aliado deberá remitir las hojas de vida a la interventoría y/o INNPULSA COLOMBIA para aprobación.

2. Certificado de aval de operación dado por INNPULSA COLOMBIA, de la transferencia metodológica y capacitación para el desarrollo de las actividades a cargo del componente exploración tecnológica.

- **Duración Máxima de la Etapa 1**

La duración máxima de esta etapa es dos (2) meses, sin embargo, las actividades son consecutivas y no se pueden surtir de manera simultánea.

1. Para la conformación y aprobación del equipo ejecutor, el proponente contará con un plazo máximo de (1) un mes contado a partir de la legalización del Convenio de Cofinanciación.
2. Para el aval de operación se contará con un plazo máximo de (1) un mes contado a partir de la firma del acta de inicio.

### **Etapa 2 – Prestación de Servicios del Componente Exploración Tecnológica**

- **Actividades de la Etapa 2**

#### **0. Diagnóstico**

Para su implementación, se aplicará un diagnóstico que incluye; presencia en línea, estado de la página web, estado de redes sociales, presencia directorios en línea, entre otros. Esto con el fin de establecer las necesidades y/o prioridades de la intervención.

Asimismo, una vez concluya la intervención se desarrollará una valoración de las mismas variables identificadas en el diagnóstico para determinar los resultados de la intervención.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Diagnóstico canales digitales	Presencial	Individua	1 hora	1
Diseño plan de acción	Presencial	Individua	2 horas	1

**NOTA:** INNPULSA COLOMBIA podrá de manera directa o a través de un tercero, ejecutar el componente de Exploración Tecnológica, asegurando el cumplimiento de todas las actividades descritas en este anexo. La contratación de este tercero se realizará bajo la figura contractual que aplique según el manual de contratación de INNPULSA COLOMBIA.

El componente de Exploración Tecnológica está asociado a tres acciones: cultura tecnológica, talento y solución tecnológica básica:

#### **A. Cultura Tecnológica**

Se enfoca en la Dimensión del Ser y se desplegará a partir de las siguientes actividades:

## 1. Exhibiciones en tecnologías 4.0

Realizar exhibiciones de tecnologías de la cuarta revolución industrial que sirvan como inspiración y puedan proporcionar una experiencia tecnológica a la comunidad en general.

Estas exhibiciones podrán realizarse al menos una (1) de forma programada o permanente en cada uno de los espacios dispuestos para el despliegue de ZASCA TECNOLOGÍAS o podrán llevarse a cabo en instalaciones de aliados que pertenezcan y/o apoyen esta iniciativa.

Actividad	Modalidad		Duración	# de participantes	Cantidad
Jornada de exhibición tecnológica	Presencial	Grupal	4 horas	20	1

## 2. Experiencias Inspiracionales

Se desarrollará una charla por parte de emprendedores digitales del territorio o actores locales asociados a las necesidades identificadas en las regiones cuyo testimonio contribuya a la inspiración de los actores beneficiados para la implementación de herramientas tecnológicas y/o digitales.

Actividad	Modalidad		Duración	# de participantes	Cantidad
Talleres de inspiración en cultura tecnológica y emprendimiento	Presencial	Grupal	2 horas	20	1

## **B. Talento Tecnológico**

Se enfoca a la Dimensión Productiva. Los beneficiarios accederán a talleres y contenidos, entre otros mecanismos, para recibir la transferencia de conocimiento básico en emprendimiento y herramientas tecnológicas que permitan comprender la importancia de apalancar sus ideas o negocios a través de éstas, y así utilizar las diferentes soluciones que el ecosistema dispone, según su escala y nivel de madurez.

Para este componente, se ha previsto que el nivel de conocimiento y uso de herramientas tecnológicas al interior de las MiPymes y/o unidades productivas se encuentran en un nivel básico, por lo tanto, es necesario implementar un proceso de alfabetización y uso de la tecnología como herramienta de desarrollo y crecimiento de su negocio, enfocado en incremento en ventas.

Además de lo anterior, se dispondrá de un módulo de formación centrado en temas digitales, orientado a desarrollar y fortalecer habilidades relacionadas con los canales digitales, con el fin de impulsar el crecimiento de las unidades productivas y/o MiPymes.

A continuación, la propuesta de acciones a nivel metodológico:

### 1. Módulo 1: Habilidades tecnológicas básicas

Intervención a través de un módulo (taller) que buscan realizar una introducción a la tecnología y a las habilidades digitales a través de la promoción de la cultura tecnológica.

Los talleres deben contemplar dinámicas que permitan la fácil apropiación por parte de la audiencia, así como la sensibilización de herramientas para su implementación en el corto plazo en los negocios de los actores beneficiados.

En estos espacios se espera presentar los beneficios de la implementación o sensibilización de tecnologías y/o herramientas digitales o tecnológicas de fácil uso. De esta manera, se espera que los conceptos tecnológicos sean conocidos por los actores beneficiados, ampliando la visión de sus negocios.

Adicional a esto y de manera transversal a las actividades, se enfocarán los contenidos en la promoción de la cultura emprendedores por parte de los participantes para activar su mentalidad en este sentido.

Actividad	Modalidad		Duración	# de participantes	Cantidad
Taller de transferencia de conocimiento en habilidades tecnológicas básicas	Presencial	Grupal	4 horas	20	1

## 2. Módulo 2: Taller de emprendimiento aplicado a la unidad productiva y/o MiPyme

Intervención dirigida a los beneficiarios de la estrategia donde se abordarán diversos temas y conceptos relacionados con la creación y gestión de emprendimientos o negocios. El objetivo principal es proporcionar a los participantes las habilidades y conocimientos fundamentales para emprender y administrar un negocio exitoso, a través de un taller práctico. Durante la intervención los beneficiarios aprenderán acerca de la identificación de oportunidades, el desarrollo de ideas, la gestión de recursos, aspectos administrativos y financieros, entre otros.

Actividad	Modalidad		Duración	# de participantes	Cantidad
Taller de transferencia de conocimiento en nociones básicas de emprendimiento	Presencial	Grupal	6 horas	20	1

## 3. Módulo 3: La tecnología como herramienta de ventas

La intervención del módulo se centra en promover activamente el marketing digital y fortalecer la presencia en línea tanto como en personas como en unidades productivas, a través de un taller práctico. Con este módulo se brindará a los beneficiarios la inmersión en el uso de herramientas y plataformas digitales para el éxito en línea, aprendiendo a utilizar estrategias y herramientas de marketing digital para llegar a audiencias específicas, iniciar la visibilidad de su marca e iniciar la identificación de clientes en el entorno digital. Las unidades productivas aprenderán nociones sobre cómo desarrollar una estrategia de marketing digital para su negocio, incluyendo la creación de contenido relevante y atractivo para iniciar a monetizar con las herramientas digitales disponibles en mercado.

Actividad	Modalidad		Duración	# de participantes	Cantidad
Taller de transferencia de conocimiento en tecnología como estrategia de ventas	Presencial	Grupal	4 horas	20	1

#### 4. Consultorías personalizadas

El conocimiento transferido a través de las sesiones grupales será complementado por el acompañamiento de sesiones de consultoría en donde los beneficiarios definirán metas claras y alcanzables y se ejecutarán en colaboración de un consultor de cara a los canales digitales de su unidad productiva o el fortalecimiento de su MiPyme.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Consultorías personalizadas	Presencial	Individual	1 hora	11

### C. Solución Tecnológica Básica

Se enfoca en la Dimensión Comunitaria. Este será un espacio de ideación y desarrollo de ideas con la participación de los beneficiarios y que tendrá la vocación de solucionar problemáticas propias de los sectores a los cuales pertenecen las unidades productivas y/o MiPyme beneficiarias a través de un Campamento Tecnológico, un espacio de relacionamiento y experimentación que busca promover la resolución de retos y/o problemáticas a través del uso de la tecnología en las unidades productivas y/o la creación de ideas de negocios.

#### I. Campamento tecnológico:

Un campamento tecnológico es un espacio de relacionamiento y experimentación. Iniciará con un taller para analizar casos de estudio y prácticas recomendadas en unidades productivas; seguido a lo cual se realizarán experimentos a partir de la generación de ideas y/o prototipos.

Para el desarrollo del campamento se debe contar con mínimo los siguientes aspectos:

- I. Espacio Físico
- II. Expertos
- III. Material/ papelería
- IV. Reto local / regional
- V. Evaluadores
- VI. Multimedia

Acciones:

- Lanzamiento de Reto: Actores del ecosistema de la región, específicamente de los sectores a los que pertenecen las unidades productivas y/o mipyme deberán de manera previa al campamento definir un reto que busque solucionar una problemática. Al iniciar el campamento deberá ser lanzado y expuesto ante los participantes para dar inicio al ejercicio.
- Taller de Prototipado: Desarrollo de prototipos de productos, implementando metodologías ágiles que permitan desde la ideación construir bocetos que sirvan de guía para la primera versión de un producto mínimo viable. Durante el

campamento los participantes se dividen en diferentes grupos de mínimo 2 personas para desarrollen el reto planteado.

- **Mentorías y Entrenamiento en Pitch:** Durante el desarrollo del prototipo, los participantes preseleccionados durante el taller de prototipado contarán con una red de mentores que los ayudan a fortalecer la construcción de su idea y podrán preparar su pitch para el panel de evaluación. Todos los participantes recibirán retroalimentación de cada una de las ideas desarrolladas durante el campamento.
- **Panel de Evaluación:** A finalizar la jornada, los participantes preseleccionados presentarán sus prototipos ante un panel de evaluadores quienes seleccionarán la mejor solución para el reto regional planteado.
- **Selección y Premiación:** Deberán seleccionarse aquellas ideas que puedan implementarse en la región de acuerdo con condiciones básicas. (conectividad, alcance, viabilidad).

Actividad	Modalidad		Duración	# de participantes	Cantidad
Campamento para la solución de retos	Presencial	Grupal	6 horas	90	1

**NOTA:** El alcance definido en el presente anexo podrá ser ampliado y/o ajustado de acuerdo con la vocación de la región y la misionalidad del aliado ancla, previo aval de INNpulsa COLOMBIA.

- **Resultados (Entregables) de la Etapa 2**

Para evidenciar el cumplimiento de la etapa 2, el proponente deberá presentar por cohorte a la interventoría:

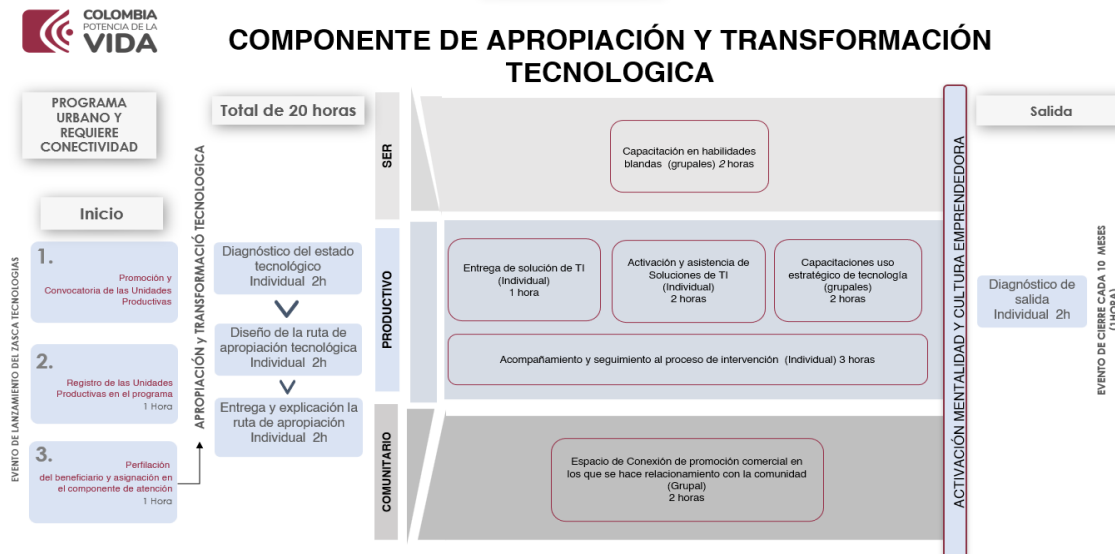
- Reporte de los diagnósticos de los canales digitales de cada uno de los beneficiarios del componente exploración tecnológica de Zasca Tecnologías
- Presentar el plan de acción diseñado para cada beneficiario en el componente exploración tecnológica de Zasca Tecnologías, debidamente aprobado y firmado por el consultor y el beneficiario.
- Un informe por cada una de las actividades (eventos de exhibición tecnológica, experiencias inspiracionales, talleres de transferencia y campamento) que contenga listado de asistencia de los beneficiarios, fotografías y descripción de las actividades realizadas y herramientas (presentaciones y contenido audiovisual) empleadas en cada sesión.
- Informe de consultoría por cada uno de los beneficiarios, donde se registre la información derivada de las sesiones de consultoría, tanto actividades como resultados. La información diligenciada debe ser verídica.
- Estos resultados se deben cumplir durante la ejecución del componente y deberán ser avalados por la Interventoría.

- **Duración Máxima de la Etapa 2**

Las actividades de la Etapa 2 deberán realizarse posteriormente a la conclusión de la etapa 1 del componente, es decir, desde la aprobación del plan de acción del componente de exploración tecnológica de Zasca Tecnologías hasta la culminación de las sesiones de consultoría y medición de resultados.

## 2. COMPONENTE APROPIACIÓN Y TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA

A través del componente de apropiación y transformación tecnológica se acompañarán de manera personalizada a las unidades productivas y/o MiPyme en su proceso de apropiación táctica de tecnologías como una estrategia de largo plazo, que les ayude a optimizar procesos, y en la que prime la flexibilidad que permita a las empresas obtener victorias tempranas, al adaptarse continuamente a la evolución del mercado y a las nuevas demandas de los clientes.



Este componente se desarrolla a través de 3 fases que se describen a continuación:

### **Etapa 1 – Preparación del Equipo Asesor**

- **Actividades de la Etapa 1**

Durante esta etapa quien opere el Zasca deberá realizar las siguientes actividades de manera consecutiva:

1. Conformar el equipo humano correspondiente a los asesores que acompañaran a las unidades productivas y/o MiPyme. Para esto el proponente deberá remitir las hojas de vida con sus soportes a la Interventoría y/o INNPULSA COLOMBIA, quien realizará el proceso de validación de los perfiles.

2. Una vez seleccionados y contratados los asesores, INNPULSA COLOMBIA designará al equipo técnico para realizar la transferencia metodológica y capacitación a todo el equipo humano para la operación del componente de apropiación y transformación tecnológica, demostrando la suficiencia y capacidad necesarias de acuerdo con la metodología para operar.

3. Definición del proveedor de la solución tecnológica. Se realizará la postulación de las soluciones tecnológicas a INNPULSA COLOMBIA, que bajo su propia



verificación y responsabilidad cumplan con los criterios mencionados a continuación y presentando la “Ficha de Postulación de Proveedor” diligenciada y con sus respectivos soportes:

- Pertinencia y coherencia de la solución tecnológica con los objetivos del MMTD: demostrable a través del posicionamiento de la solución TIC en la matriz de Plan de apropiación tecnológica, donde se compruebe cómo contribuye a la evolución de la MiPyme en su componente digital. Debe ser una solución que dé respuesta a necesidades del mercado y del tejido empresarial regional.
- Toda solución tecnológica postulada debe estar en la nube.
- La solución tecnológica debe tener mínimo:
  - o El mismo número de clientes comprobables que tiene la meta de implementación
  - o El doble de usuarios pagos comprobable que tiene la meta de implementación
  - o Las empresas de los proveedores tecnológicos postulados deben tener mínimo 2 años de constitución.
  - o Para las soluciones tecnológica desarrolladas por los proponentes, se analizará la flexibilidad de los criterios anteriores, con el fin de evaluar la viabilidad e impacto de la solución tecnológica en la ruta de apropiación tecnológica de las unidades productivas y/o MiPyme intervenidas.

#### • **Resultados (Entregables) de la Etapa 1**

Para acreditar el cumplimiento de la etapa 1, el aliado deberá presentar:

1. Relación del equipo humano a cargo de las actividades del componente de apropiación y transformación tecnológica, anexando las hojas de vida y soportes de formación académica y experiencia profesional.

De igual manera deberá informar en forma previa y por escrito cualquier cambio o adición de vinculación al proyecto de personal diferente al señalado inicialmente. Para la aprobación de dichos cambios, el aliado deberá remitir las hojas de vida a la interventoría y/o iNNpulsa Colombia para aprobación.

2. Certificado de aval de operación dado por INNPULSA COLOMBIA, de la transferencia metodológica y capacitación para el desarrollo de las actividades a cargo del componente de apropiación y transformación tecnológica.

3. Contratos o acuerdos de servicios que evidencie el portafolio de soluciones tecnológicas que se implementarán como parte de la intervención a las unidades productivas y/o mipyme en el marco del componente de apropiación tecnológica.

#### • **Duración Máxima de la Etapa 1**

La duración máxima de esta etapa es (2) dos meses, sin embargo, las actividades son consecutivas y no se pueden surtir de manera simultánea.

1. Para la conformación y aprobación del equipo ejecutor, el proponente contará con un plazo máximo de (1) un mes contado a partir de la legalización del Contrato de Cofinanciación.

2. Para el aval de operación se contará con un plazo máximo de (1) un mes contado a partir de la firma del acta de inicio.
3. Para el portafolio de soluciones se contará con un plazo máximo de (1) un mes contado a partir de la firma del acta de inicio. Esta actividad se puede desarrollo en simultanea con la preparación del avala de operación.

### **Etapa 2 – Prestación de Servicios del Componente de Apropiación y Transformación Tecnológica**

- **Actividades de la Etapa 2**

Esta esta está directamente relacionada con el desarrollo de las actividades propias de la ruta de intervención a las unidades productivas y/o MiPyme:

- **Diagnóstico empresarial:** El diagnóstico permite evaluar el nivel de madurez tecnológico de una unidad productiva y/o MiPyme en relación con un modelo de referencia que recoge las mejores prácticas de apropiación tecnológica en distintos ámbitos de la cadena de valor de la empresa y en dos dimensiones: el nivel de uso de herramientas tecnológicas y la existencia de habilitadores para el uso estratégico de la tecnológica dentro de la empresa.

El diagnóstico establece la línea base de la unidad productiva y/o MiPyme en términos de cuál es el sector en el que compite, sus tendencias y retos, cuáles son los procesos clave, cómo les afecta la tecnología en general y cómo lo está afrontando la unidad productiva y/o MiPyme en particular. También hace un análisis de las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas de la unidad productivas y/o MiPyme para abordar el reto de la apropiación tecnológica.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Diagnóstico Empresarial	Presencial	Individual	2 hora	1

- **Diseño de planes de apropiación tecnológica:** A partir de la línea de base y el diagnóstico realizado, se priorizará la atención de áreas y procesos de negocio, para lo cual se propondrán un conjunto de acciones denominadas plan de apropiación tecnológico, que incluye actividades implementación tecnológica, de habilitadores para la apropiación tecnológica, desarrollo de habilidades blandas y la identificación de una línea base empresarial, entre otros, el cual se establece como guía de trabajo para cada unidad productiva y MiPyme.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Diseño del plan de apropiación tecnológico	Presencial	Individual	2 hora	1

- **Entrega y explicación del plan de apropiación tecnológica a la MiPyme:** Una vez diseñado el plan de apropiación tecnológica, se deberá socializar con la unidad productiva y/o MiPyme con el propósito de que ella entienda los resultados del diagnóstico y las actividades que deberá desarrollar para alcanzar los objetivos planteados.

Después de la entrega y la validación del plan de apropiación tecnológica, las unidades productivas y/o MiPyme valorarán si deciden o no aceptar las acciones

de implementación identificadas.

En caso de acceder a la implementación de las actividades, el representante legal de la unidad productiva y/o MiPyme deberán firmar la carta de acuerdo del servicio para la implementación o dar su aprobación en el Sistema de Gestión, formalizando su compromiso a continuar en el proceso. Si, por el contrario, la empresa no continuará con la implementación de las actividades definidas en el plan, deberá firmar la recepción y aceptación del plan de transformación solamente.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Entrega y explicación la ruta de apropiación	Presencial	Individual	2 hora	1

- **Fortalecimiento de habilitadores:** Consiste en la ejecución de los servicios encaminados al fortalecimiento de las habilidades blandas, incluidos en la Ruta de Apropiación Tecnológica de la unidad productiva y/o MiPyme.

Para ello los asesores contarán con el Catálogo Oferta Habilitadora el cual consolida la oferta de servicios habilitadores propios, clasificándolos acorde a sus temáticas en los diferentes niveles de especialización.

Con lo anterior, se busca asegurar en su conjunto, una base de conocimiento de adquisición de nuevas competencias y de nuevos esquemas de pensamiento que pueda llevar a los empresarios a tomar decisiones para incorporar de tecnológicas en sus modelos de negocios.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Capacitación en habilidades blandas	Presencial/ Virtuales	Grupales	2 hora	1

- **Capacitaciones en el uso estratégico de las tecnologías:** A partir del plan de apropiación tecnológico diseñado, se propondrán acciones de consultoría, talleres y de capacitación con el fin de potenciar los beneficios derivados de la tecnológica. Los asesores del componente actuarán como facilitadores en este proceso.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Capacitación en el uso estratégico de las tecnologías	Presencial/ Virtuales	Grupales	2 hora	1

- **Implementación de soluciones tecnológicas:** Se realizará la implementación de la solución tecnológica, explicando su funcionamiento y las condiciones específicas de su desarrollo.

Para disponer de las soluciones TIC, los asesores contarán con el Catálogo Oferta Tecnológica, clasificándola acorde a sus funcionalidades en los diferentes niveles digitales y procesos de negocio.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Soluciones tecnológicas	Presencial/ Virtuales	Individual	1 hora	1

Implementación de soluciones tecnológicas	Presencial/ Virtuales	Individual	2 hora	1
---	--------------------------	------------	--------	---

- **Resultados (Entregables) de la Etapa 2**

Para evidenciar el cumplimiento de la etapa 2, el proponente deberá presentar trimestralmente a la Interventoría:

- Reporte de los diagnósticos empresariales, generado por el Sistema de Gestión de componente de apropiación tecnológica de Zasca Tecnologías
- Reporte de los planes de apropiación tecnológica, generado por el Sistema de Gestión de componente de apropiación tecnológica de Zasca Tecnologías
- Reporte de implementación de soluciones tecnológica, generado por el Sistema de Gestión de apropiación tecnológica de Zasca Tecnologías.
- Acuerdo de implementación debidamente firmados por las partes.
- Reporte de actividades habilitadoras tales como capacitaciones, talleres, consultorías y demás acciones, generado por el Sistema de Gestión de apropiación tecnológica de Zasca Tecnologías.

Los asesores, deberán registrar en el Sistema de Gestión, de forma continua y permanente la información derivada de los procesos de intervención, con el nivel de calidad requerido, para que el sistema pueda generar los reportes mencionados. La información diligenciada debe ser verídica y se debe garantizar que no hay errores de digitación.

Estos resultados se deben cumplir durante la ejecución del proyecto y deberán ser avalados por la Interventoría.

- **Duración Máxima de la Etapa 2**

Las actividades de la etapa 2 deberán llevarse a cabo una vez finalizada la etapa 1 del proyecto, esto es, desde el aval de operación del componente de apropiación tecnológica de Zasca Tecnologías hasta la terminación del contrato.

### **Etapa 3 – Seguimiento y Documentación**

- **Actividades de la Etapa 3**

Durante esta etapa el contratista deberá:

- Actividades de seguimiento:** Hacer seguimiento individual, monitoreo y documentación del desempeño de las unidades productivas y/o MiPyme en proceso de apropiación tecnológica. Los asesores serán responsables de monitorear los indicadores de desempeño de las empresas beneficiarias y registrar en el Sistema de Gestión los resultados obtenidos de manera real y correcta.

Actividad	Modalidad	Duración	Cantidad	
Acompañamiento y seguimiento	Presencial/ Virtuales	Individual	3 hora	1

- b) **Diagnóstico de salida:** permite evaluar el proceso de intervención en términos de madurez tecnológica de la unidad productiva y/o MiPyme en relación con el mismo modelo de referencia.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Diagnóstico Empresarial de Salida	Presencial	Individual	2 hora	1

- c) **Espacio de Conexión:** Se deberá desarrollar un evento en donde las unidades productivas y/o MiPyme puedan realizar promoción comercial de sus productos o servicios y conectar con la comunidad.

Actividad	Modalidad		Duración	Cantidad
Espacio de Conexión	Presencial	Grupal	2 hora	1

- **Resultados (Entregables) de la Etapa 3**

Se deberá presentar trimestralmente:

- Informe de seguimiento individual a las unidades productivas y/o MiPyme
- Informe de unidades productivas y/o MiPyme con aumento en la productividad, de acuerdo con las métricas indicadas en el sistema de gestión y el manual de operación.
- Informe descriptivo de casos de éxito y material audiovisual relacionado.
- Informe sobre el espacio de conexión.

- **Duración Máxima de la Etapa 3**

Las actividades de la etapa 3 deberán llevarse a cabo una vez finalizada la etapa 1 del proyecto, esto es, desde el aval de operación de los asesores hasta la terminación de la intervención.

**Nota:** La etapa 2 y 3 se podrán estar ejecutando de manera simultánea.

### 3. Recurso Humano

Para la atención del ZASCA TECNOLOGÍAS se requiere del siguiente personal:

a) **Director (Deberá ser asumido por el aliado como parte de la contrapartida)**

- **Rol:** Profesional en ingeniería, ciencias económicas, administración y afines, con postgrado (homologable por 3 años adicionales sobre la experiencia mínima)
- **Número:** Una (1) persona
- **Perfil:** El director del Zasca Tecnología debe cumplir con el perfil definido en los términos de la convocatoria. Adicionalmente deberá de contar con:
  - Competencias técnicas: o Visión estratégica y de negocio.
  - Gestión de proyectos.
  - Capacidad de interlocución a nivel alto (dirección y gerencial)
  - Conocimiento del entorno local de la región a nivel económico, sectorial, cultural, social.

- Capacidad de liderazgo y gestión de equipos, empatía, ética e inteligencia emocional.
- **Actividades:**
  - Gestionar y coordinar todas las actividades operativas del Zasca Tecnologías
  - Dirigir y coordinar al Equipo Técnico del Programa
  - Coordinar la ejecución del plan de trabajo técnico y su correspondencia con la ejecución financiera.
  - Generar los reportes, alertas y análisis y gestión de riesgos relacionados.
  - Recoger y analizar las propuestas de mejora del servicio y de las metodologías utilizadas.
  - Evaluar el desempeño de los asesores, proveer retroalimentación, alertas y reconocimientos.
  - Asegurar que el equipo técnico cumpla con todos los lineamientos y metodologías del programa
  - Participar en las reuniones que sean necesarias, de parte de cualquiera de los demás actores de la estrategia.

**b) Registro y Perfilamiento**

- **Rol:** Recepción de Unidades Productivas
- **Número:** Una (1) persona
- **Perfil:** Técnico profesional, tecnólogo o profesional en ingeniería, ciencias económicas, administración y afines. Con experiencia en atención a clientes.
- **Actividades:**
  - Registro de las Unidades Productivas
  - Aplicar herramienta de perfilamiento

**c) Componente de Exploración Tecnológica**

- **Rol 1:** Consultor
- **Perfil:** Profesional con mínimo tres (3) años de experiencia en acompañamiento al crecimiento de empresas, marketing digital, diseño web, estrategia de contenido, redes sociales y comunicaciones.
- **Actividades:**
  - Diagnóstico
  - Definición de objetivos
  - Desarrollo de estrategia
  - Creación de contenido
  - Seguimiento y análisis
- **Rol 2:** Tallerista
- **Perfil:** Profesional con experiencia de mínimo cinco (5) años en una de las áreas específicas: Estrategia, Mercadeo o Marketing Digital. Con experiencia de mínimo 2 años como asesor, mentor, tallerista y/o profesor, que acredite su capacidad para transferir conocimientos especializados.
- **Actividades:**
  - Presentación de conceptos básicos
  - Entrega de herramientas prácticas
  - Solución de dudas

- **Rol 3:** Emprendedor tecnológico
- **Perfil:** Emprendedor tecnológico, con experiencia en la creación y gestión de startups que en lo posible haya superado desafíos empresariales y logrado el éxito en su campo.
- **Actividades:**
  - Presentar sus experiencias, transmitir su conocimiento e inspirar y motivar a las unidades productivas a incursionar en el mundo digital y tecnológico.

#### **d) Componente de Apropiación y Transformación Tecnológica**

- **Rol:** Asesor empresarial y técnico
- **Numero:** Mínimo dos asesores (2)
- **Perfil:** Profesional en ingeniería, ciencias económicas, administración y afines. Con experiencia mínima de 2 años en consultoría y asesoría empresarial en modelo de negocio, financiero, procesos empresariales, tecnología y similares.
- **Actividades:**
  - Proveer asesoramiento especializado a las unidades productivas y/o MiPyme en todo su proceso de apropiación tecnológica, desde la elaboración de los diagnósticos y planes de apropiación tecnológica, y durante el periodo que sigue a la implementación.
  - Hacer seguimiento a las acciones que las unidades productivas y/o decida acometer dentro de su plan de apropiación, especialmente las vinculadas al catálogo de servicios (implementaciones, capacitaciones etc.).
  - Reportar su actividad en el Software de Gestión, concretamente: recolección de información de desempeño, fechas de los principales hitos, documentos de soporte (diagnóstico y plan de transformación), situación y validación de la implementación, acciones llevadas a cabo por las unidades productivas y/o MiPyme en su proceso de transformación, entre otras

#### **4. Perfil del Beneficiario**

El perfil del beneficiario del ZASCA TECNOLOGÍA son unidades productivas y/o MiPyme de cualquier sector económico. Estas serán clasificadas de acuerdo con su nivel de madurez tecnológico:

- **Componente de Exploración Tecnológica:** Unidades productivas y/o MiPyme en sus etapas iniciales que desean adquirir habilidades digitales básicas para generar o mejorar su presencia en línea y, por ende, aumentar su visibilidad y crecimiento.
- **Componente de Apropiación y Transformación Tecnológica:** Unidades productivas y/o MiPyme con un nivel de madurez tecnológica medio, que quieran implementar tecnología respondiendo a objetivos estratégicos o necesidades propias de los negocios. Deben contar con nivel de desarrollo medio.

## 5. Estructura de Costos

Costos Generales Zasca Tecnología	
Aporte de iNNpulsa Colombia	
Gastos Operativos Transversales	Año 1
Póliza Beneficiarios	\$ 30.000.000
Imagen Corporativa (aviso) y Señalización	\$ 5.000.000
Apoyo de Gastos de Operativos	\$ 27.000.000
<b>Total Gastos Transversales</b>	<b>\$ 62.000.000</b>

Los gastos operativos tendrán los siguientes toques y en caso de requerirse una mayor inversión deberá ser proporcionada por el aliado.

Componente	Actividad	Enfoque Zasca	Subactividad	Valor Unitario x hora	Cantidad x Beneficiario	Valor x Beneficiario	Número de horas que recibe el Beneficiario
Componente Exploración Tecnológica	Transversal		Diagnóstico de canales digitales y diseño del plan de acción	\$ 230.000	3	\$ 690.000	3
	Cultura Tecnológica	Desarrollo del Ser	Jornadas de exhibición tecnológica	\$ 2.000.000	20	\$ 400.000	4
		Desarrollo del Ser	Talleres de inspiración en cultura tecnológica y emprendimiento	\$ 230.000	20	\$ 23.000	2
		Desarrollo Productivo	Modulo 1 : Sesiones grupales de transferencia de conocimiento: habilidades tecnológicas básicas	\$ 230.000	20	\$ 46.000	4
	Talento Tecnológico	Desarrollo Productivo	Modulo 2 : Sesiones grupales de transferencia de conocimiento: Taller de emprendimiento aplicado a la unidad productiva	\$ 230.000	20	\$ 69.000	6
		Desarrollo Productivo	Modulo 3 : Sesiones grupales de transferencia de conocimiento: la tecnología como herramienta	\$ 230.000	20	\$ 46.000	4
		Desarrollo Productivo	Consultoría para avanzar en el plan de trabajo	\$ 250.000	11	\$ 2.750.000	11
	Herramienta Tecnológica	Desarrollo Comunitario	Solución de retos a través de un campamento	\$ 419.500	1	\$ 419.500	6
	<b>Subtotal Componente Exploración Tecnológica</b>						<b>\$ 4.443.500</b>
Componente de Apropiación y Transformación tecnológica	Diagnóstico del estado tecnológico	Transversal	Identificación del estado de madurez tecnológica de la unidad productiva o mipyme	\$ 500.000	1	\$ 1.000.000	2
	Diseño de la ruta de apropiación tecnológica	Transversal	Definición de actividades de corto, mediano y largo plazo para lograr la apropiación	\$ 500.000	1	\$ 1.000.000	2
	Espacio de explicación del plan de apropiación tecnológica y entrega a la unidad productiva y/o mipyme	Transversal	Espacio donde se le explica de manera detallada a la unidad productiva y/o mipyme los resultados del diagnóstico y el plan de apropiación diseñado	\$ 188.000	1	\$ 376.000	2
	Solución Tecnológica para optimización de procesos	Desarrollo Productivo	Solución tecnológica que permita la optimización de un proceso productivo	\$ 1.400.000	1	\$ 1.400.000	1
	Implementación de Soluciones y Asistencia Técnica	Desarrollo Productivo	Implementación de la solución tecnológica	\$ 150.000	1	\$ 300.000	2
	Capacitaciones en uso estratégico de tecnologías	Desarrollo Productivo	Capacitación sobre el uso estratégico de forma magistral	\$ 2.300.000	10	\$ 460.000	2
	Capacitaciones en habilidades blandas	Desarrollo del Ser	Taller de desarrollo de habilidades blandas	\$ 1.300.000	10	\$ 260.000	2
	Espacio de conexión de promoción comercial en los que se hace relacionamiento con la comunidad	Desarrollo Comunitario	Espacio de conexión con la comunidad	\$ 2.500.000	10	\$ 500.000	2
	Acompañamiento y seguimiento de intervención	Desarrollo Productivo	Acompañamiento en todo el proceso de implementación	\$ 500.000	1	\$ 1.500.000	3
Diagnostico de salida	Transversal	Validación de estado de salida en cuanto a nivel tecnológico	\$ 500.000	1	\$ 1.000.000	2	
<b>Subtotal Componente Apropiación Tecnológica</b>						<b>\$ 7.796.000</b>	<b>20</b>
Transversales Totales	Talleres de mentalidad y cultura emprendedora	Desarrollo del Ser	Por cada zasca se realizarán talleres de mentalidad y cultura emprendedora	\$ 98.387	155	\$ 14.451.235	2
	Evento de lanzamiento y eventos de cierre de intervención	Transversal	Evento de lanzamiento del Zasca tecnología	\$ 96.774	155	\$ 14.999.970	1
	Eventos de cierre	Transversal	Cada cierre de corte un evento. Para el componente de Talento tecnologico es uno cada 4 meses, y para el de apropiación cada 10 meses	\$ 64.516	155	\$ 9.999.980	1
	Recepción y Perfilamiento de Unidades Productivas	Transversal	Aplicar el formulario de perfilamiento y redirección de las UP a cada componente según	\$ 185.493	155	\$ 28.751.415	2
<b>Subtotal Transversal</b>				<b>\$ 445.170</b>		<b>\$ 68.202.600</b>	<b>6</b>



<b>TOTAL IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA</b>	<b>Horas por Unidad Productiva</b>		<b>Valor por Unidad Productiva</b>
<b>Exploración Tecnológica</b>	<b>46</b>		<b>\$ 4.879.795</b>
<b>Apropiación Tecnológica</b>	<b>26</b>		<b>\$ 8.241.170</b>

Costo total por MiPyme	Gastos Operativos por unidad productiva	Número de Beneficiarios Proyectado por Zasca	Valor total por Unidad Productiva Proyectado	MinCIT - iNNpulsa al año
Costos de Asistencia Técnica (recursos MinCIT)	\$ 400.000	90	\$ 5.279.795	\$ 475.181.550
Costos de Asistencia Técnica (recursos MinCIT)	\$ 400.000	65	\$ 8.641.170	\$ 561.676.050
	<b>Proyección Anual por Centro</b>	<b>Zascas</b>	<b>Empresarios por Zasca</b>	<b>MinCIT - iNNpulsa</b>
Exploración Tecnológica	Año 1	1	90	\$ 475.181.550
	Año 2	1	90	\$ 507.779.004
	<b>Total</b>		<b>180</b>	<b>\$ 982.960.554</b>
Apropiación Tecnológica	Año 1	1	65	\$ 561.676.050
	Año 2	1	65	\$ 600.207.027
	<b>Total</b>		<b>130</b>	<b>\$ 1.161.883.077</b>

## 6. Crterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores

Para la selección de los aliados encargados de la operación del ZASCA TECNOLOGÍAS en el territorio se han establecido los siguientes criterios de selección:

- Tener un tiempo de constitución superior a cinco (5) años contados a la fecha de presentación de la propuesta.
- Persona jurídica que demuestre experiencia en la prestación de servicios de desarrollo empresarial, durante los dos (2) años inmediatamente anteriores a la presentación de la propuesta.
- Contar con capacidad financiera para aportar la contrapartida ofrecida y mantener el proyecto financieramente mientras se reciben los desembolsos, demostrable en los estados financieros certificados o dictaminados de los últimos años
- Tener y garantizar la infraestructura mínima requerida, la cual debe contar con muy buenas condiciones
- Alineamiento entre la estrategia y visión institucional del proponente y la naturaleza del proyecto. En términos de:
  - Vocación institucional de servicio a las MiPyme
  - Estrategia y orientación hacia la formalidad
  - Área organizacional de la que dependería el proyecto y su continuidad
  - Esfuerzos previos realizados para promover la exploración y apropiación tecnológica en las empresas
- El Aliado evidencia que se cuenta con los siguientes elementos que enriquecen y fortalecen la propuesta, orientados a agregar valor a los beneficiarios:
  - Alianzas estratégicas ya establecidas
  - Servicios de la entidad a articular
  - Apalancamiento con laboratorios de innovación
  - Trabajo conjunto con un Clúster TIC regional

## Línea Estratégica – Tecnología Jóvenes

### 1. Infraestructura Física

Para el Zasca Escuela de Software y Hardware el aliado deberá proporcionar una infraestructura que permita la prestación de los servicios. A continuación, se detalla cada espacio con su respectiva dotación:

- Aulas capacidad mínima de 70 persona dotadas con equipos de cómputo con los siguientes mínimos:
  - Intel Core i5 o superior
  - RAM mín. 16 GB.
  - SSD 256 GB de almacenamiento.
- Talleres para laboratorios de hardware y materiales.
- Conectividad estable.
- Mobiliario básico que habilite el despliegue de las acciones propuestas, como: sillas, mesas, televisores, videobeam, micrófonos.
- Material de papelería: elementos básicos de papelería para el desarrollo de las actividades

Es importante resaltar que el costo del uso de la Infraestructura física indispensable para la operación del Zasca (servicios públicos, servicios generales, etc.) también deberá ser asumida por el aliado.

### 2. Ruta Metodológica

#### Fase 01: ALISTAMIENTO:

En esta fase se consolida de manera conjunta entre el aliado e iNNpulsa Colombia el plan de estudios y se articula la metodología con el cronograma académico y la infraestructura física disponible.

Actividades:

- Definir los criterios y requisitos de la metodología de selección de los jóvenes beneficiarios que sea transparente y permita darle la oportunidad a todos aquellos que quieren adquirir estas habilidades.
- Detallar un plan de trabajo y consolidar la propuesta académica para que sea pertinente con las especificaciones de la comunidad.
- Generación de las alianzas con el Sena o Instituciones de Educación Superior para la certificación de los módulos del programa, que se desarrollaran en la fase 2 del programa.

#### Fase 02: INTERVENCIÓN DE LOS JÓVENES:

En esta fase se desarrolla el programa Zasca Tecnología Escuela de Software y Hardware, el cual combina una formación teórica sólida con un enfoque práctico basado en el estudio de casos reales.

Este enfoque busca brindar a los jóvenes participantes una experiencia integral de aprendizaje que les permita adquirir conocimientos fundamentales y desarrollar habilidades prácticas en el campo del desarrollo de software y mantenimiento. En ese sentido, se plantea el acompañamiento de INNPulsa Colombia en 5 etapas:

1. **Diagnóstico:** se busca establecer el nivel del estudiante y generar las habilidades necesarias en resolución de problemas y pensamiento computacional.
2. **Nivelación:** Establecer unas bases en razonamiento lógico y matemático, que le facilitará la inmersión del programa.
3. **Básico e Intermedio:** Entrenamiento en las habilidades básicas e intermedias en desarrollo de software, dispositivos y mantenimiento de hardware.
4. **Profundización:** Para este módulo se desarrollarán los conceptos con mayor profundidad en lo que respecta a las estructuras y lenguajes de programación, así como en aplicaciones en los sectores productivos.
5. **Solución de retos:** Este módulo comprende dos (2) espacios de entrenamiento, en donde el estudiante prueba las habilidades aprendidas en entornos reales. El primer espacio busca responder a un reto empresarial de la comunidad y el segundo a un reto empresarial de una Compañía o empresa.  
El objetivo principal de este módulo es aprender, a partir de los propios errores y aciertos, con un entrenamiento constante en solución de problemas dentro de contextos reales.
6. **Feria de soluciones:** en las que los jóvenes presentarán sus desarrollos a diferentes empresas aliadas. Para esto se realizarán alianzas con cámaras de comercio, gremios empresariales, fundaciones de desarrollo empresarial y grandes compañías, que permitan generar escenarios de promoción en los que se concretan conversaciones de negocios, con el fin de conectar las soluciones tecnológicas de los jóvenes con las necesidades de los sectores productivos.



Es importante indicar que el convenio de igual manera incluye una línea de desarrollo de habilidades blandas, la cual es un factor determinante para la formación de los jóvenes para el emprendimiento y la innovación. Dentro de esta línea se encuentran las siguientes:

- Creatividad e Innovación
- Comunicación Efectiva
- Gestión del tiempo: eficiencia y productividad
- Trabajo en Equipo

Estas capacidades son uno de los ejes fundamentales para el desarrollo personal y profesional de los jóvenes.

Adicionalmente, se integrará una línea de enseñanza de Inglés, que permita dar las habilidades lingüísticas para ampliar el relacionamiento dentro del ecosistema de emprendimiento e innovación.

### Fase 03: SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE RESULTADOS

En esta etapa se busca realizar un seguimiento y monitoreo en términos de desarrollo de capacidades. Para el éxito del programa es fundamental que se documenten la realización de las actividades y que se evalúen cuantitativamente. Los parámetros de medición serán establecidos entre las dos entidades.

Actividades:

- Desarrollo de indicadores de desempeño
- Documentación de desarrollo de retos
- Documentación de casos de éxito

### 3. Recurso Humano

Para la atención del Zasca Jóvenes se requiere del siguiente personal:

a) **Coordinador Académico (Deberá ser asumido por el aliado como parte de la contrapartida)**

- **Rol:** Profesional en ingeniería, ciencias económicas, administración y afines, con postgrado (homologable por 3 años adicionales sobre la experiencia mínima)
- **Número:** Una (1) persona
- **Perfil:** El director debe cumplir con el perfil definido en los términos de la convocatoria. Adicionalmente deberá de contar con:
  - Competencias técnicas: o Visión estratégica y de negocio.
  - Gestión de proyectos.
  - Capacidad de interlocución a nivel alto (dirección y gerencial)
  - Conocimiento del entorno local de la región a nivel económico, sectorial, cultural, social.
  - Capacidad de liderazgo y gestión de equipos, empatía, ética e inteligencia emocional.
- **Actividades:**

- Gestionar y coordinar todas las actividades operativas del Zasca Jóvenes
- Dirigir y coordinar al Equipo Técnico del Programa
- Coordinar la ejecución del plan de trabajo técnico y su correspondencia con la ejecución financiera.
- Generar los reportes, alertas y análisis y gestión de riesgos relacionados.
- Recoger y analizar las propuestas de mejora del servicio y de las metodologías utilizadas.
- Asegurar que el equipo técnico cumpla con todos los lineamientos y metodologías del programa
- Participar en las reuniones que sean necesarias, de parte de cualquiera de los demás actores de la estrategia.

**b) Profesores Académicos (Deberá ser asumido por el aliado como parte de la contrapartida)**

- **Rol:** Profesores (2)
- **Perfil:** Profesional con experiencia de mínimo cinco (5) años en una de las áreas específicas: formación en programación. Con experiencia de mínimo 2 años como mentor, tallerista y/o profesor, que acredite su capacidad para transferir conocimientos especializados.
- **Actividades:**
  - Presentación de conceptos básicos y medios
  - Solución de dudas

**4. Perfil del Beneficiario**

Jóvenes que se encuentre entre noveno y once grados y que se encuentren vinculados formalmente a instituciones educativas priorizadas.

**5. Estructura de Costos**

Costos Generales Zasca Tecnología - Jóvenes		Variación por sector o Municipio	
<b>Aporte de iNNpulsa Colombia</b>			
<b>Gastos Transversales</b>		<b>Año 1</b>	
Póliza Beneficiarios	\$	10.000.000	
Imagen Corporativa (aviso) y Señalización	\$	5.000.000	
Apoyo de Gastos de Operativos	\$	12.000.000	
<b>Total Gastos Transversales</b>		<b>\$</b>	<b>27.000.000</b>
<b>Actividades de Entrada</b>	<b>Horas</b>	<b>Valor unitario x Joven</b>	<b>Valor por Grupal</b>
Evento de Apertura y lanzamiento del Zasca Escuela de Software y Hardware	1	\$ 114.286	114.285,71
Diagnóstico habilidades computacionales y STEM	2,5	\$ 2.143	\$ 5.357
Nivelación de habilidades computacionales y STEM	20	\$ 7.143	\$ 142.857
<b>Total Actividades de Entrada</b>		<b>\$</b>	<b>262.500</b>

Ejecución Programa - Asistencia técnica				
Formación / Asistencia	Horas	Valor unitario x Joven	Valor por Grupal	Modalidad
Conocimientos teóricos y prácticos básicos en programación	30	\$ 14.286	\$ 428.571	Grupal - Presencial
Conocimientos teóricos y prácticos intermedios y avanzados en programación	30	\$ 14.286	\$ 428.571	Grupal - Presencial
Talleres de desarrollo de retos de la industria	10	\$ 8.571	\$ 85.714	Grupal - Presencial
Talleres Transversales de Tecnologías Disruptiva	5	\$ 1.429	\$ 7.143	Grupal - Presencial
<b>Total Formación / Asistencia</b>			<b>\$ 950.000</b>	

Desarrollo del Ser	Horas	Valor unitario x Joven	Valor por Grupal	Modalidad
Formación de Inglés	28	\$ 5.714	\$ 160.000	Individual / Grupal - Virtual / Presencial
Desarrollo de Habilidades Blandas	10	\$ 5.714	\$ 57.143	Grupal - Presencial
Talleres de Mentalidad y Cultura Emprendedora	5	\$ 45.000	\$ 225.000	Grupal
<b>Total Desarrollo Ser</b>			<b>\$ 442.143</b>	

Desarrollo Comunitario	Horas	Valor unitario x Joven	Valor por Grupal	Modalidad
Talleres de desarrollo de retos productivos de la comunidad	10	\$ 8.571	\$ 85.714	Grupal - Presencial
Espacios de presentación de las soluciones tecnológicas desarrolladas durante el tiempo de intervención - Evento de Cierre	2,0	\$ 5.714	\$ 11.429	Grupal - Presencial
<b>Total Desarrollo Comunitario</b>			<b>\$ 97.143</b>	

Actividades de Cierre	Horas	Valor unitario x Jovenes	Valor por Grupal	Modalidad
Diagnostico de Salida	2,5	\$ 2.143	\$ 5.357	Grupal - Presencial
<b>Total Actividades de Cierre</b>			<b>\$ 5.357</b>	

<b>TOTAL IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA</b>	<b>Horas</b>	<b>Valor por Unidad Productiva Ruta</b>
	<b>156</b>	<b>\$ 1.757.143</b>

Costo total por MiPyme	Gastos Transversales por Unidad Productiva	Número de Beneficiarios Proyectado por Zasca	Valor total por Unidad Productiva Proyectado	MinCIT - iNNpulsa al año
Costos de Asistencia Técnica (recursos MinCIT)	\$ 385.714	70	\$ 2.142.857	\$ 149.999.990

Proyección Anual	Zascas	Jóvenes por Zasca	MinCIT - iNNpulsa
Año 1	1	70	\$ 149.999.990
Año 2	1	70	\$ 160.289.989
<b>Total</b>		<b>140</b>	<b>\$ 310.289.979</b>

Proyección Cuatrienio	Zascas	Jóvenes (70 al año)	MinCIT - iNNpulsa
Año 1	3	210	\$ 449.999.970
Año 2	3	210	\$ 480.869.968
<b>Total</b>		<b>420</b>	<b>\$ 930.869.938</b>

## 6. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores

Para la selección de los aliados encargados de la operación del Zasca Jóvenes en el territorio se han establecido los siguientes criterios de selección:

- Institución de Educación o Fundaciones que tengan experiencia con formación de estudiantes.

- Tener un tiempo de constitución superior a cinco (5) años contados a la fecha de presentación de la propuesta.
- Persona jurídica que demuestre experiencia en la prestación de servicios de desarrollo empresarial, durante los dos (2) años inmediatamente anteriores a la presentación de la propuesta.
- Contar con capacidad financiera para aportar la contrapartida ofrecida y mantener el proyecto financieramente mientras se reciben los desembolsos, demostrable en los estados financieros certificados o dictaminados de los últimos años
- Tener y garantizar la infraestructura mínima requerida, la cual debe contar con muy buenas condiciones
- Alineamiento entre la estrategia y visión institucional del proponente y la naturaleza del proyecto. En términos de:
  - Vocación institucional de educación
  - Esfuerzos previos realizados para promover la exploración y apropiación tecnológica en los jóvenes.

## **Línea Estratégica - Renacer**

### **1. Infraestructura Física**

Dentro de la infraestructura de los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional (ERON), se cuenta con espacios físicos acondicionados y dotados con maquinaria, equipos muebles y enseres para desarrollar cada uno de los proyectos ZASCA RENACER. La infraestructura física de cada ERON será puesta a disposición para el programa, por parte del INPEC, para el desarrollo de cada Centro de Reindustrialización Zasca Renacer. Será el aliado operador quien estará a cargo de la operación de estos espacios durante el tiempo que se ejecuta el proyecto.

### **2. Maquinaria o Tecnología Especializada**

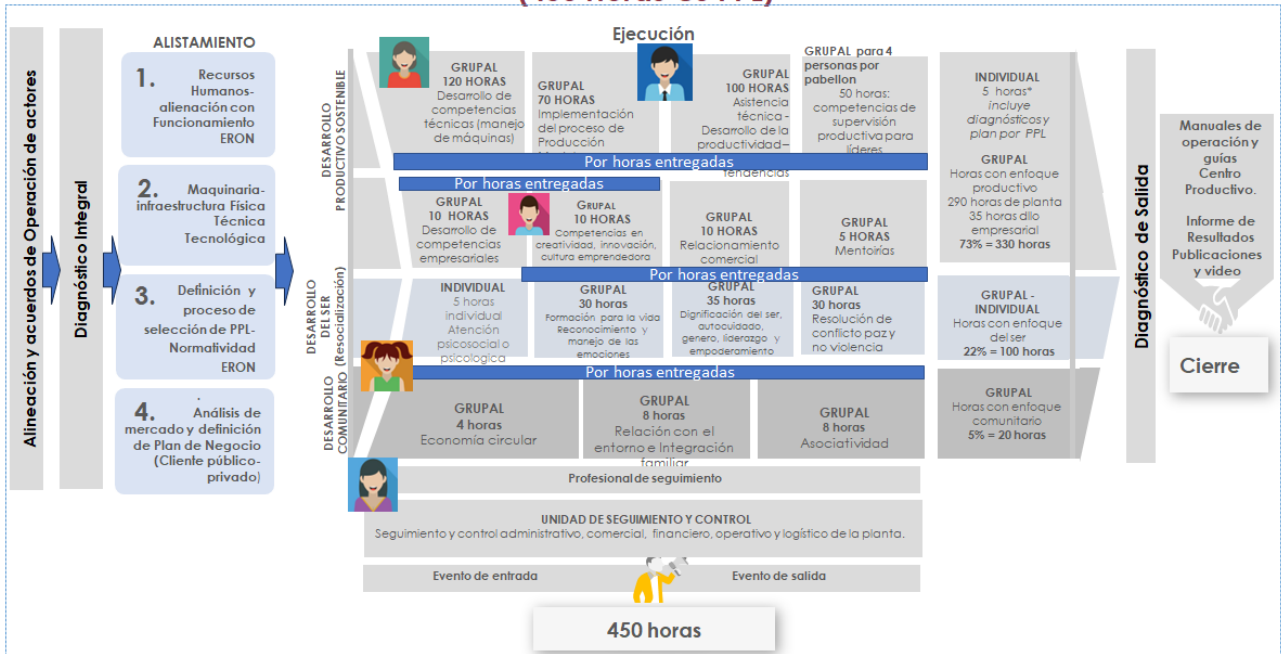
Dentro de cada Establecimiento de Reclusión del Orden Nacional (ERON), se cuenta con la maquinaria, equipos, muebles y enseres en condiciones de operación que permiten desarrollar cada Centro de Reindustrialización ZASCA RENACER. La maquinaria, equipos, muebles y enseres serán puestos a disposición del programa por el INPEC los cuales hacen parte de la dotación con que cuentan las instalaciones de cada uno de los ERON.

### **3. Ruta Metodológica**

La Ruta metodológica se encuentra diseñada por componentes o enfoques de intervención: Desarrollo productivo sostenible, Desarrollo del ser (resocialización) y Desarrollo comunitario. Contempla enfoque de intervención, actividad, modalidad, número de horas por PPL, lugar de la intervención. Lo anterior se refleja en la siguiente grafica.



## Estructura Metodológica Zasca Renacer (450 Horas-80 PPL)



La ruta metodológica consta de 450 horas, que se desarrollara durante 10 meses de ejecución del convenio y atención a 80 PPL por cada unidad productiva en los ERON.

#### 4. Recurso Humano

El recurso humano requerido para cada uno del Centros Zasca será contratado por el aliado operador del proyecto. Se contará con un equipo de trabajo para cada uno de los centros Zasca Renacer cuyos perfiles se relacionan:

##### a) Director de Proyecto (uno por cada Centro Zasca Renacer)

**Perfil:** Profesional en ciencias económicas o administrativas o Ingenierías, con posgrado en áreas relacionadas con áreas administrativas o económicas o gestión de proyectos o afines, con experiencia mínima de 4 años en cargos similares en el sector de sistema moda.

##### Funciones:

- Dirigir y coordinar el diseño, implementación y puesta en marcha de la unidad productiva de cada Centro Zasca Renacer
- Velar por el cumplimiento de la implementación de la ruta establecida para el fortalecimiento de las habilidades productivas, del ser y comunitarias, como parte del programa Zasca Renacer.
- Mantener contactos y alianzas con las partes vinculadas al proceso, generando acuerdos.

- Dirigir y desarrollar la operación administrativa y misional conforme a lo establecido en el convenio, aplicar la política interna del Centro de Reindustrialización Zasca Renacer acordada con las partes, con la gestión correspondiente para la operatividad del Centro, así como controlar y evaluar los resultados del equipo de trabajo.
- Dirigir el equipo de trabajo del Centro de Reindustrialización Zasca Renacer
- Elaborar informes de Avance y seguimiento del Centro de Reindustrialización Zasca Renacer con la periodicidad definida con el operador
- Garantizar el buen funcionamiento de los servicios del Centro de Reindustrialización Zasca Renacer y el desarrollo de estos.
- Realizar las acciones correspondientes tendientes a mantener en buen estado la infraestructura física y el equipamiento del Centro de Reindustrialización Zasca Renacer.
- Garantizar la ejecución del cronograma del proyecto.
- Liderar la transferencia de la metodología y la articulación institucional con las partes para la implementación del proyecto Zasca Renacer.
- Planear la asignación de recursos financieros, físicos y humanos del Centro de reindustrialización Zasca Renacer en el marco del convenio firmado con iNNpulsa Colombia para la implementación y puesta marcha.
- Coordinar, consolidar y entregar información de seguimiento del proyecto, así como informes de avance y finales, buscando el cumplimiento de las metas e indicadores definidos.
- Velar por el cumplimiento de la promesa de valor de los servicios ofertados por el Centro de Reindustrialización Zasca Renacer y la correcta ejecución de las actividades programadas.
- Asistir a las reuniones del Comité Técnico del proyecto.

b) Profesional de mejoramiento productivo (uno por cada Centro Zasca Renacer)

Perfil: Ingeniero industrial o afines, con experiencia general mínima de 3 años de los cuales 2 sean específicos en temas como asistencia técnica, o desarrollo o fortalecimiento empresarial o implementación de soluciones o acompañamiento a empresas. De preferencia en el sector de sistema moda.

Funciones:

- Responsable de la dirección de la línea de Mejoramiento Productivo, que incluye el diseño, implementación y puesta en marcha de la unidad productiva.
- Liderar los consultores asignados al área de mejoramiento productivo que corresponde a los profesionales encargados de implementar las jornadas grupales y el funcionamiento de la unidad productiva.
- Responsable de la definición de contenidos de los sistemas administrativos de la unidad productiva, que incluyen: Preparación y planeación de elementos requeridos para los ingresar a planta los lotes de producción. Adicionalmente control de personal, ausentismos, incapacidades.

- Responsable del diseño de contenidos de prácticas de Salud y Seguridad en el Trabajo: Diseño e implementación de buenas prácticas para garantizar el cuidado de los PPL, así como los modelos de calidad, producción y productividad.
- Responsable del diseño de contenidos de los temas relacionados con: Implementación de estándares, métodos y tiempos, cálculo de capacidad de planta, modelos de seguimiento para el desarrollo de la productividad y modelo de incentivos.
- Hacer el seguimiento de los indicadores de avance a la unidad productiva y las metas relacionadas. De igual manera acompañará el avance de cada PPL en los diferentes módulos y será el encargado de alertar frente a cualquier posible incumplimiento.
- Programar los grupos y coordinar la implementación y desarrollo de los temas, garantizando las respectivas evidencias.
- Recibir por parte del profesional de seguimiento, la información de sus temas entre ellos los datos de avance por PPL y unidad productiva.
- Será el encargado de la revisión y verificación de la información recolectada a través del diagnóstico de entrada de cada PPL y el respectivo plan de acción, teniendo en cuenta los lineamientos del director de operaciones.
- Diseñar los contenidos de desarrollo de competencias de supervisión productiva para líderes e implementar las herramientas.

c) Profesional de desarrollo de competencias técnicas (uno por cada Centro Zasca Renacer)

Perfil: Profesional en ingeniería industrial o administrador de empresas o afines y/o tecnólogo, con experiencia mínima de 2 años en el sector de moda y confección y/o plantas de producción.

Funciones:

- Responsable de la dirección de la línea de desarrollo de competencias técnicas (manejo de máquinas), que incluye dominio de máquina y operaciones básicas, habilidades específicas en métodos y calidad. De igual manera debe propender por el desarrollo de resistencia y velocidad basados en sistemas de producción modular.
- Liderar los consultores asignados al área de desarrollo de competencias técnicas que corresponde a los profesionales encargados de implementar las jornadas grupales.
- Responsable de la definición de contenidos relacionados con el área.
- Garantizar la disponibilidad de materiales e insumos, para el desarrollo de habilidades técnicas (lotes completos antes de ingreso a planta).
- Hacer el seguimiento de los indicadores de avance a la unidad productiva y las metas relacionadas. De igual manera acompañar el avance de cada PPL en los diferentes módulos y será el encargado de alertar frente a cualquier posible incumplimiento.

- Conformar y programar los grupos y coordinar la implementación y desarrollo de los temas, garantizando las respectivas evidencias.
- Recibir por parte del profesional de seguimiento, la información de sus temas entre ellos los datos de avance por PPL y unidad productiva.
- Será el encargado de la revisión y verificación de la información recolectada a través del diagnóstico de entrada de cada PPL y el respectivo plan de acción, teniendo en cuenta los lineamientos del director de operaciones.

d) Profesional de competencias para la vida (uno por cada Centro Zasca Renacer)

Perfil: Profesional en psicología o trabajador social o afines, con experiencia general mínimo de 3 años de implementación de programas de intervención personal o familiar psicosocial.

Funciones:

- Responsable de la dirección de las líneas de desarrollo del ser y desarrollo comunitario.
- Liderar los consultores asignados al área de desarrollo del ser y desarrollo comunitario, que corresponde a los profesionales encargados de implementar las jornadas grupales.
- Aplicar las pruebas psicotécnicas a las PPL participantes, generando un documento de recomendaciones para cada uno, como insumo para la intervención psicosocial.
- Interpretar los resultados del diagnóstico de entrada de cada PPL, en los temas relacionados con aspectos psicosociales. Generar un plan de intervención e implementarlo. Este plan de trabajo se desarrollará de manera individual y se dejará constancia de las horas entregadas por cada PPL.
- Responsable de la definición de contenidos relacionados con el área: desarrollo del ser y desarrollo comunitario.
- Hacer el seguimiento de los indicadores de avance a la unidad productiva y las metas relacionadas. De igual manera acompañar el avance de cada PPL en los diferentes módulos y será el encargado de alertar frente a cualquier posible incumplimiento.
- Programar los grupos y coordinar la implementación y desarrollo de los temas, garantizando las respectivas evidencias.
- Recibir por parte del profesional de seguimiento, la información de sus temas entre ellos los datos de avance por PPL y unidad productiva.
- Será el encargado de la revisión y verificación de la información recolectada a través del diagnóstico de entrada de cada PPL y el respectivo plan de acción, teniendo en cuenta los lineamientos del director de operaciones.

e) Profesional en desarrollo empresarial y emprendimiento (uno por cada Centro Zasca Renacer)

Perfil: Profesional en economía o administración de empresas o contaduría o ingeniería industrial o afines, con experiencia general mínimo de 3 años de los cuales 2 sean específicos en temas como asistencia técnica o desarrollo o fortalecimiento empresarial o implementación de soluciones o acompañamiento a empresas. De preferencia con posgrado en áreas afines a los títulos profesionales mencionados.

Funciones:

- Responsable de la dirección de la línea de desarrollo de competencias empresariales gerenciales y el desarrollo de competencias en creatividad, innovación, cultura emprendedora y diseño de la cárcel correspondiente.
- Liderar los consultores asignados al área de desarrollo de competencias empresariales gerenciales y el desarrollo de competencias en creatividad, innovación, cultura emprendedora y diseño, que corresponde a los profesionales encargados de implementar las jornadas grupales de la cárcel correspondiente.
- Responsable de la definición de contenidos relacionados con el área: desarrollo de competencias empresariales gerenciales y el desarrollo de competencias en creatividad, innovación, cultura emprendedora y diseño de la cárcel correspondiente.
- Hacer el seguimiento de los indicadores de avance a la unidad productiva y las metas relacionadas. De igual manera acompañar el avance de cada PPL en los diferentes módulos y será el encargado de alertar frente a cualquier posible incumplimiento de la cárcel correspondiente.
- Programar los grupos y coordinar la implementación y desarrollo de los temas, garantizando las respectivas evidencias de la cárcel correspondiente.
- Recibir por parte del profesional de seguimiento, la información de sus temas entre ellos los datos de avance por PPL y unidad productiva de la cárcel correspondiente.
- Será el encargado de la revisión y verificación de la información recolectada a través del diagnóstico de entrada de cada PPL y el respectivo plan de acción, teniendo en cuenta los lineamientos del director de operaciones de la cárcel correspondiente.

f) Profesional de seguimiento (uno por cada Zasca Renacer)

Perfil: Profesional y/o tecnólogo en ciencias administrativas y/o económicas y/o tecnológicas. Experiencia específica mínima de 2 años en análisis de datos o información de proyectos o en el manejo de herramientas de medición o seguimiento o control de procesos.

Funciones:

- Apoyar el proceso de identificación de PPL de la cárcel correspondiente, que potencialmente pueden participar en la ruta, así como la aplicación del formato definido como filtro de entrada.
- Realizar seguimiento al cronograma de las diferentes actividades del convenio de la cárcel correspondiente, relacionadas con el acompañamiento a cada PPL, así como en el diseño, implementación y puesta en marcha de la unidad productiva.
- Actualizar la carpeta de cada PPL, con las evidencias de participación en los espacios
- Reportar los avances de actividades y seguimiento de indicadores, al director de operaciones y a cada profesional encargado.
- Monitorear, la entrega de evidencias de las actividades realizadas en la cárcel correspondiente.
- Hacer seguimiento al menos una vez al mes, a los inventarios de materia prima, producto en proceso y terminado, reportando los resultados al director de operaciones de la cárcel correspondiente.
- Sistematizar y documentar las reuniones realizadas con actores en la cárcel correspondiente.
- Apoyar al director de operaciones con la construcción de formatos basados en los acuerdos con actores y otros que se requieran.

g) Consultores para el fortalecimiento técnico por cada Centro Zasca Renacer

Perfil: Profesionales en ingeniería industrial o administrador de empresas o afines y/o tecnólogo, con experiencia de 2 años en confección o en el manejo o supervisión de plantas de producción en el sector textil - confección.

Funciones:

- Realizar las pruebas técnicas a los PPL inscritos en el proceso y entregar los resultados al profesional de desarrollo de competencias técnicas.
- Planear la programación para el mejoramiento de las competencias técnicas de los grupos asignados, definiendo las herramientas a utilizar.
- Gestionar las evidencias de cada espacio generado con los PPL, indicado Fecha de la jornada y duración. Las evidencias deben generarse de acuerdo a la orientación del Director de operaciones.
- Garantizar la disponibilidad de materiales e insumos para el mejoramiento de competencias de los grupos asignados.
- Entregar información actualizada al profesional de seguimiento, y aquera requerida por el profesional de desarrollo de competencias técnicas y/o director de operaciones.

h) Consultores desarrollo empresarial, del ser y comunitario por cada Centro Zasca Renacer.

Perfil: Profesional en ciencias económicas y/o ciencias de la administración y/o ingeniería industrial o diseño o psicología o trabajo social o afines, de acuerdo con la temática que se requiera implementar. Con experiencia mínima general de 3 años, de los cuales al menos 2 sean en la implementación de programas de desarrollo empresarial o personal o familiar o comunitario.

Funciones:

- Diagnosticar a cada PPL en los temas de desarrollo empresarial, desarrollo del ser y desarrollo comunitario, estableciendo los resultados como línea base para analizar al final del proceso los avances generados.
- Implementar los temas relacionados con desarrollo empresarial, desarrollo del ser y desarrollo comunitario, entregados por cada uno de los profesionales, garantizando las evidencias en cada caso.
- Proponer nuevos métodos que le permitan obtener resultados positivos y cuantificables en el desempeño de las PPL acompañadas.
- Exponer ideas y apoyar en las diferentes actividades del programa.
- Garantizar la disponibilidad de materiales e insumos para el mejoramiento de competencias de los grupos asignados.
- Entregar información actualizada al profesional de seguimiento, y aquella requerida por el profesional correspondiente y/o director de operaciones.

i) Mecánico de máquinas de confección por cada Centro Zasca Renacer.

Perfil: Técnico o Tecnólogo o profesional en ingeniería mecánica o industrial o afines con experiencia de al menos un año en reparación de máquinas de confección industrial en el sector textil - confección.

Funciones:

- Realizar mantenimiento preventivo y correctivo a las máquinas de confección.
- Diligenciar una hoja de vida por cada máquina de la planta y entregar información al profesional de seguimiento.
- Realizar un diagnóstico a cada máquina del centro de reindustrialización
- Hacer un plan para el mantenimiento de las máquinas de confección
- Hacer la solicitud de piezas, repuestos o insumos requeridos para la puesta en marcha de las máquinas al profesional de seguimiento.
- Transferir conocimientos básicos de reparación de máquinas a personal PPL participante –
- Enseñar primeros auxilios de máquina a las PPL participantes

## 5. Perfil del Beneficiario

Población Privada de la Libertad-PPL al interior de los establecimientos de reclusión de orden nacional- ERON

## 6. Estructura de Costos

Aporte iNNpulsa Colombia					
VARIABLES DE ENTRADA ZASCA RENACER			TIEMPO (MESES)		
Modalidad de Contrato		Prestación de Servicios			
Tiempo del Contrato Profesionales Indirectos				10	
Tiempo del Contrato Profesionales Indirectos (procesos p				9	
Valor Hora Consultoría		\$ 35.000			<b>80 PPL POR ERON</b>
SERVICIOS PROFESIONALES DE ASISTENCIA TÉCNICA					
Servicios Profesionales indirectos	No de Personas	Valor Mes	VALOR PERÍODO	VALOR TOTAL	VALOR POR PPL (\$)
Director del proyecto	1	\$ 6.000.000	\$ 60.000.000	\$ 60.000.000	
Profesional de desarrollo de competencias técnicas (manejo de máquinas módulo de 120 horas)	1	\$ 4.000.000	\$ 36.000.000	\$ 36.000.000	
Profesional de emprendimiento, desarrollo empresarial e innovación.	1	\$ 5.000.000	\$ 50.000.000	\$ 50.000.000	
Profesional de competencias para la vida	1	\$ 4.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	
Profesional seguimiento y control	1	\$ 5.000.000	\$ 50.000.000	\$ 50.000.000	
Mecánico	1	\$ 4.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	
Mecánico	1	\$ 2.500.000	\$ 25.000.000	\$ 25.000.000	
<b>SUBTOTAL</b>	<b>7</b>		<b>\$ 301.000.000</b>	<b>\$ 301.000.000</b>	<b>3.762.500</b>
ACOMPAÑAMIENTO GRUPAL (DESARROLLO PRODUCTIVO/SER/COMUNITARIO)					
	HORAS	VALOR HORA	VALOR	VALOR (\$)	
<b>Subtotal</b>					
<b>Resumen Acompañamiento Grupal</b>					
Desarrollo Productivo	310	\$ 92.581	\$ 28.700.000	\$ 28.700.000	
Desarrollo del Ser	95	\$ 93.333	\$ 8.866.667	\$ 8.866.667	
Desarrollo Comunitario	20	\$ 105.000	\$ 2.100.000	\$ 2.100.000	
	<b>425</b>			<b>\$ 39.666.667</b>	<b>\$ 495.833</b>
ACOMPAÑAMIENTO INDIVIDUAL					
	HORAS	VALOR HORA	VALOR	VALOR (\$)	
Desarrollo del Ser Individual	5	\$ 35.000	\$ 175.000	\$ 175.000	
<b>TOTAL ASISTENCIA TÉCNICA INDIVIDUAL/GRUPAL</b>				<b>\$ 53.666.667</b>	<b>\$ 670.833</b>
<b>TOTAL ASISTENCIA TÉCNICA RUTA METODOLÓGICA</b>	<b>430</b>			<b>\$ 354.666.667</b>	<b>\$ 4.433.333</b>
ESPACIOS DE ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA					
DESCRIPCIÓN	Horas	Valor Unitario(\$)	VALOR	VALOR (\$)	
Estructuración Plan de Negocio - Centro Productivo	-	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000	150.000
Unidad de Seguimiento y Control (procesos/procedimientos)	-	\$ 3.500.000	\$ 3.500.000	\$ 3.500.000	43.750
Formación de dos grupos de Supervisores	-	\$ 3.500.000	\$ 3.500.000	\$ 3.500.000	43.750
Espacios de relacionamiento comercial + Brandeo	5	\$ 1.600.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	100.000
Mentorías	10	\$ 1.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	125.000
2 Eventos (apertura y cierre)	5	\$ 1.600.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	100.000
<b>TOTAL ESPACIOS DE ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADOS</b>				<b>\$ 45.000.000</b>	<b>\$ 562.500</b>
<b>TOTAL HORAS RUTA METODOLOGICA</b>	<b>450</b>				
<b>VALOR TOTAL IMPLEMENTACIÓN RUTA METODOLOGICA</b>				<b>\$ 399.666.667</b>	<b>\$ 4.995.833</b>

Costo total por Persona	Número de Beneficiarios Proyectado por Zasca	Valor total por Beneficiario Proyectado	MinCIT - iNNpulsa al año
Costos de Asistencia Técnica (recursos MinCIT)	<b>80</b>	<b>\$ 4.995.833</b>	<b>\$ 399.666.667</b>

Proyección Anual por Centro	Zascas	Beneficiarios por Zasca	MinCIT - iNNpulsa
Año 1	1	80	<b>\$ 399.666.667</b>
Año 2	1	80	<b>\$ 427.083.800</b>
<b>Total</b>		<b>160</b>	<b>\$ 826.750.467</b>

Proyección Cuatrienio	Zascas	Beneficiarios (80 al año)	MinCIT - iNNpulsa
Año 1	10	80	<b>\$ 3.996.666.670</b>
Año 2	10	80	<b>\$ 4.270.838.004</b>
<b>Total</b>		<b>160</b>	<b>\$ 8.267.504.674</b>



## **7. Criterios de Selección de los Aliados y/o Aliados Operadores**

Para la selección de los aliados, se requiere que el operador cuente con experiencia reconocida en el sector de moda y confección con poblaciones que demandan una atención especial y aportar recursos en especie y/o efectivo que permitan aportar y sumar en el propósito de atención al desarrollo de capacidades productivas y emprendedoras de la población privada de la libertad mediante la implementación de las Unidades Productivas en los ERON.